



**РОССЕТИ**  
ЦЕНТР



**РОССЕТИ**  
ЦЕНТР И ПРИВОЛЖЬЕ

**ФИЛИАЛ ПАО «РОССЕТИ ЦЕНТР И ПРИВОЛЖЬЕ» -  
«ИВЭНЕРГО»**

**ПРИГЛАШАЕТ НА РАБОТУ**

**Начальник управления по работе с персоналом**

**Иванова Наталья Николаевна**

ноябрь 2024

«Ивэнерго» – филиал ПАО «Россети Центр и Приволжье» осуществляет деятельность по передаче (транспортировке) и распределению электрической энергии от 0,4 кВ до 110 кВ и технологическому присоединению к сетям потребителей Ивановской области.

## ЗОНА ОБСЛУЖИВАНИЯ:

Площадь - **21,437** тысяч кв. км

Население - около **1 миллиона** человек.

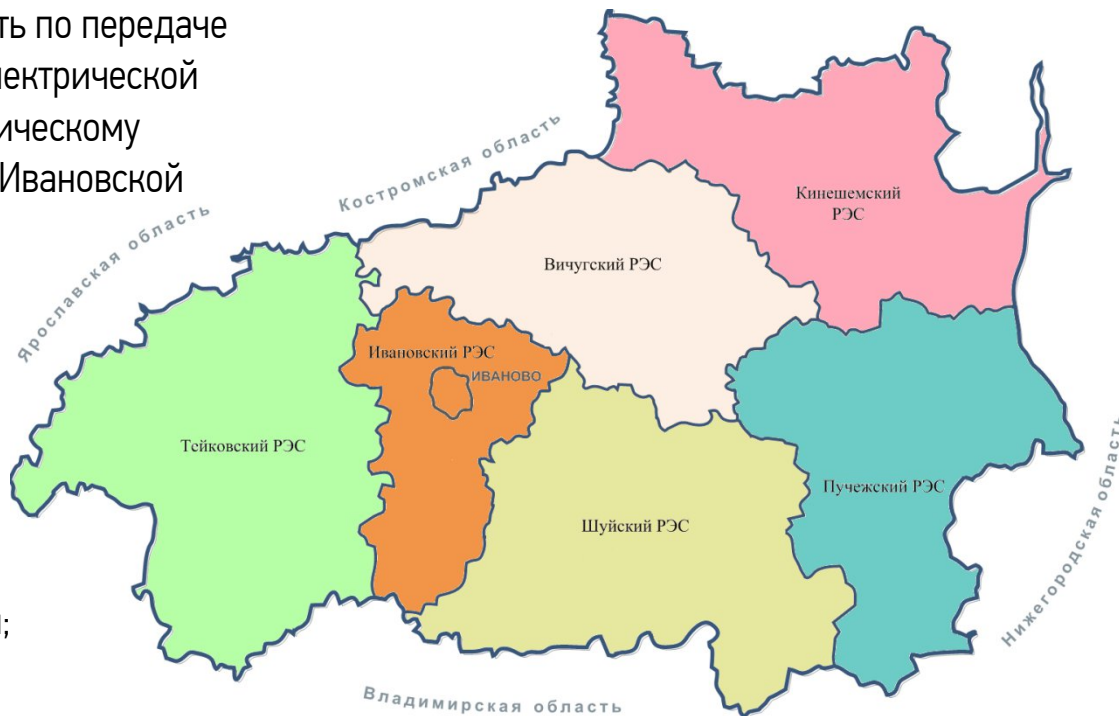
## В ЭКСПЛУАТАЦИИ ФИЛИАЛА:

**141** подстанция напряжением 35-110 кВ;

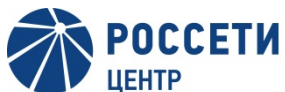
**18,422** тысячи км линий электропередачи;

**5041** ТП 6-10/0,4 кВ.

**ТРУДОВОЙ КОЛЛЕКТИВ** более 2000 человек.



В состав филиала ПАО «Россети Центр и Приволжье» - «Ивэнерго» входят 7 районов электрических сетей (РЭС).



## ОБЩИЕ СВЕДЕНИЯ

**Основное направление деятельности «Ивэнерго»** – это надежное и качественное электроснабжение потребителей, социальная ответственность и клиентоориентированность, соответствие потребностям экономики России и мировым требованиям рынка, обеспечение интересов акционеров, защита окружающей среды, достижение экологической безопасности производственной деятельности.

### Наша цель:

- развитие современной, экономически мощной операционной межрегиональной распределительной сетевой компании,
- достижение высоких финансово-экономических, производственно-технологических результатов и повышение прозрачности деятельности компании;
- дать возможность каждому сотруднику сказать и быть услышанным;
- поддерживать стремление сотрудников постоянно учиться и расширять свои профессиональные навыки,

### Ценности Компании:

Главная ценность для нас – это люди!

**Люди, которые работают в Филиале, и люди, для которых мы работаем.**





## СОЦИАЛЬНЫЙ ПАКЕТ

### СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

#### ФИЛИАЛА «ИВЭНЕРГО» ПРЕДУСМАТРИВАЕТ:

1. Добровольное медицинское страхование.
2. Страхование работников от несчастных случаев и болезней.
3. Негосударственное пенсионное обеспечение.
4. Выплата единовременной материальной помощи:
  - при уходе работника в ежегодный оплачиваемый отпуск,
  - при рождении (усыновлении) ребенка,
  - при регистрации брака (впервые).
5. Компенсация путевок в детские оздоровительные лагеря.
6. Денежные выплаты к юбилейным датам.
7. Детские новогодние подарки.
8. Система непрерывного обучения в корпоративной сети учебных центров и профильных образовательных организациях страны.
9. Проведение культурно-массовых и физкультурно-оздоровительных мероприятий.
10. Частичная компенсация расходов по найму жилья:
  - предоставление работникам компенсации расходов по найму жилых помещений (кроме стоимости коммунальных услуг),
  - предоставление работникам компенсации части затрат на выплату банку (кредитной организации) процентов по ипотечному кредиту.



Наиболее перспективные сотрудники зачисляются в кадровые резервы филиала.

## СИСТЕМА КАДРОВОГО РЕЗЕРВА СОЗДАЕТ УСЛОВИЯ ДЛЯ ПРОДВИЖЕНИЯ РАБОТНИКОВ.

Для каждого резервиста:

- утверждаются целевые должности;
- формируются индивидуальные планы развития;
- определяются наставники из числа наиболее компетентных работников Общества,
- предоставляется возможность принять участие в тренингах, направленных на развитие управленческих компетенций;
- предоставляется возможность во время ежегодных отпусков, а также в периоды временного отсутствия вышестоящих руководителей, чья должность для резервиста является целевой, исполнять их должностные обязанности.





## НАСТАВНИЧЕСТВО

С целью создания благоприятных условий для эффективной адаптации и закрепления персонала, воспитания у новых сотрудников приверженности корпоративным ценностям, мотивации и профессионального роста персонала организовано корпоративное движение наставничества.





## СОРЕВНОВАНИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО МАСТЕРСТВА

Ежегодно бригады из различных регионов участвуют в соревнованиях профмастерства, где отрабатывают навыки, необходимые для эффективной и безопасной работы по эксплуатации сетей.

Спектр задач, которые команды-участницы решают в рамках конкурсных заданий, обширен: от технологического присоединения новых потребителей до действий в экстренных ситуациях, например, при ликвидации возгорания электрооборудования или спасения попавшего под напряжение человека.





**РОССЕТИ**  
ЦЕНТР



**РОССЕТИ**  
ЦЕНТР И ПРИВОЛЖЬЕ

## СОВЕТ МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ

В филиале «Ивэнерго» действует Совет молодых специалистов, в состав которого входят молодые перспективные работники, готовые профессионально расти и строить карьеру.







## СПОРТИВНЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ:

- ежегодные Спартакиады;
- туристические слеты;
- мини-футбол;
- волейбол;
- настольный теннис;
- катания на коньках;
- сдача норм ГТО;
- стрельба в ТИРе и т.д.



## КУЛЬТУРНО-МАССОВЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ:

- Корпоративные мероприятия, посвященные Дню энергетика, Дню компании, Дню Защитника Отечества, Международному женскому дню;
- День посадки деревьев;
- День защиты детей;
- Конкурсы.

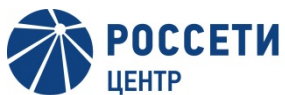




## ПРАКТИКА СТУДЕНТОВ

В филиале «Ивэнерго» организуется работа со студентами ИГЭУ по прохождению практики, проводятся ознакомительные экскурсии на объектах филиала. Организована оплачиваемая практика.





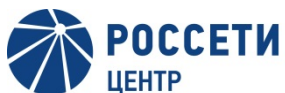
## СТУДЕНЧЕСКИЕ ОТРЯДЫ

Участие в студенческих отрядах дает студентам уникальную возможность узнать особенности работы выбранной ими профессии и еще на этапе обучения применить свои знания на практике.



Кроме практического опыта студентам предоставляется возможность поучаствовать в корпоративных и спортивных мероприятиях филиала, проявить свои творческие способности в организуемых конкурсах фоторабот, видеороликов, конкурсах на лучшую статью и стенгазету, результаты которых подводятся на фестивале студенческих отрядов электросетевого комплекса.





# ТРУДОУСТРОЙСТВО ВЫПУСКНИКОВ

## ЖДЕМ НА РАБОТУ В ФИЛИАЛ «ИВЭНЕРГО»

**ВЫПУСКНИКАМ ВЫПЛАЧИВАЮТСЯ ПОДЪЕМНЫЕ 50 000 РУБ.**

Вакансии	Средняя заработная плата (руб.)
Электромонтер по эксплуатации распределительных сетей 3 разряда	46 142
Электромонтер оперативно-выездной бригады 3 разряда	53 649
Электромонтер по ремонту воздушных линий электропередачи 3 разряда	46 142
Электрослесарь по ремонту оборудования распределительных устройств 3 разряда	46 142
Электромонтер по техническому обслуживанию и ремонту устройств РЗА 3 разряда	46 142
Контролер 2 разряда (Ивановский РЭС, Кинешемский РЭС, Тейковский РЭС, РЭС ИГЭС, Шуйский РЭС)	41 159
Контролер 2 разряда (Кинешемский РЭС)	37 469
Мастер (ОУЭЭиОП Шуйский РЭС, бригада по эксплуатации ВЛ Шуйский РЭС, ОВБ ОТГ РЭС ИГЭС, бригада по эксплуатации ТП и РП Кинешемский, Вичугский, РЭС ИГЭС)	62 681
Инженер ОУЭЭиОП РЭС ИГЭС	51 921
Инженер ОУЭЭиОП Тейковский РЭС	47 307
Диспетчер участка оперативно-технологического управления распределительной сетью ДС ЦУС	69 098



**ВАША КАРЬЕРА - ИВЭНЕРГО - ВАШЕ БУДУЩЕЕ**

## ЖДЕМ НА РАБОТУ ОПЕРАТОРОВ КОНТАКТ-ЦЕНТРА

### МЫ ГАРАНТИРУЕМ:

- ✓ Официальное трудоустройство в стабильной компании
- ✓ Белую заработную плату от 26 500 до 35 000 руб. до вычета налогов
- ✓ Социальный пакет
- ✓ Обучение за счет компании

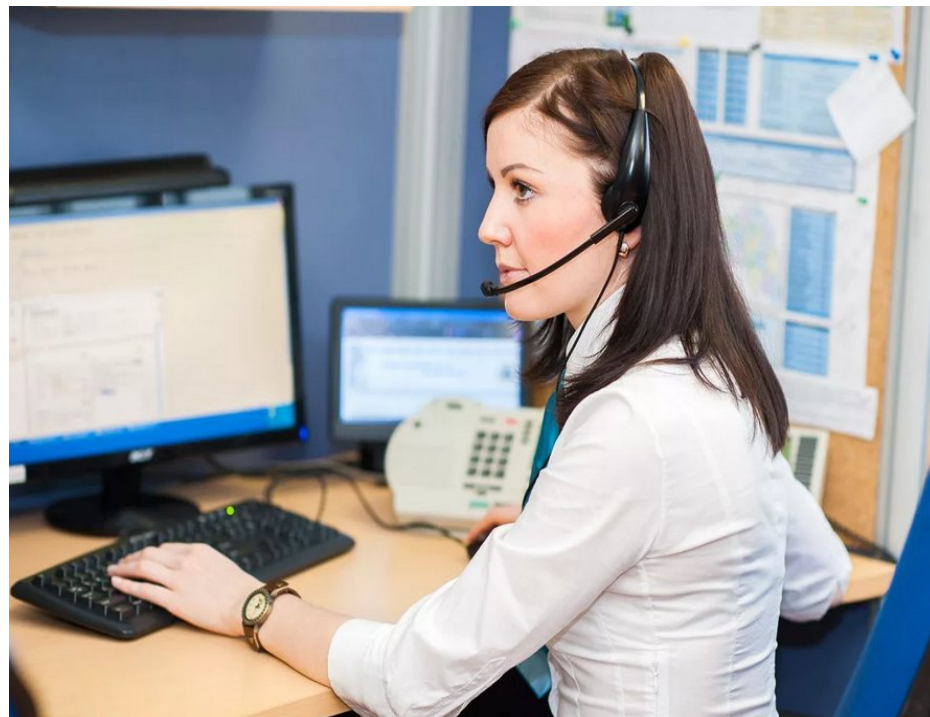
ПОДРАБОТКА В УДОБНОЕ ДЛЯ ВАС ВРЕМЯ!

### ОБЯЗАННОСТИ:

Телефонные консультации по вопросам электроснабжения по готовым алгоритмам

### ТРЕБОВАНИЯ:

- ✓ Уверенный пользователь ПК
- ✓ Скорость печати не менее 100 знаков в минуту
- ✓ Четкая дикция и грамотная речь
- ✓ Стрессоустойчивость



**ЗАПИСЫВАЙТЕСЬ НА СОБЕСЕДОВАНИЕ УЖЕ СЕГОДНЯ ПО ТЕЛЕФОНУ:**

**+7 (910)-220-64-30; +7(915) 792-87-81**



**КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ ФИЛИАЛА  
«ИВЭНЕРГО»**

**153000, г. Иваново, ул. Крутицкая, 8/2.**

**Телефон (4932) 38-63-71**

**<http://www.mrsk-cp.ru>**

**КОНТАКТНЫЙ ТЕЛЕФОН ОТДЕЛА УПРАВЛЕНИЯ  
ПЕРСОНАЛОМ (4932) 26-87-58**

**e-mail: [Shmeleva.LV@iv.mrsk-cp.ru](mailto:Shmeleva.LV@iv.mrsk-cp.ru)**