

# Требуются технари

**Вузы и техникумы выдают слишком много лишних дипломов. На это пенял и Дмитрий Медведев в должности куратора нацпроекта «Образование»: мол, в стране избыток юристов и экономистов, а вот технарей не хватает.**

От 20 до 30% образовательных программ вузов, представленных на российском рынке, не дают даже минимально необходимых для профессиональной деятельности навыков. Работодатели считают, что по уровню знаний нынешние выпускники вузов и техникумов уступают тем, кто пришел пять-шесть лет назад.

Российский союз промышленников и предпринимателей (РСПП) еще в 2005 году выступил с инициативой ввести так называемый профессиональный экзамен для выпускников образовательных учреждений всех уровней, который давал бы независимую оценку их подготовке. Такие данные представлены в докладе «Готова ли Россия инвестировать в свое будущее?», подготовленном Общественной палатой РФ.

## **И СТАЛЕВАРЫ НАЧИНАЛИ С ПОДРУЧНЫХ**

Да что там по верхам ходить? Разговариваю с генеральным директором одного из московских металлургических заводов Алек-

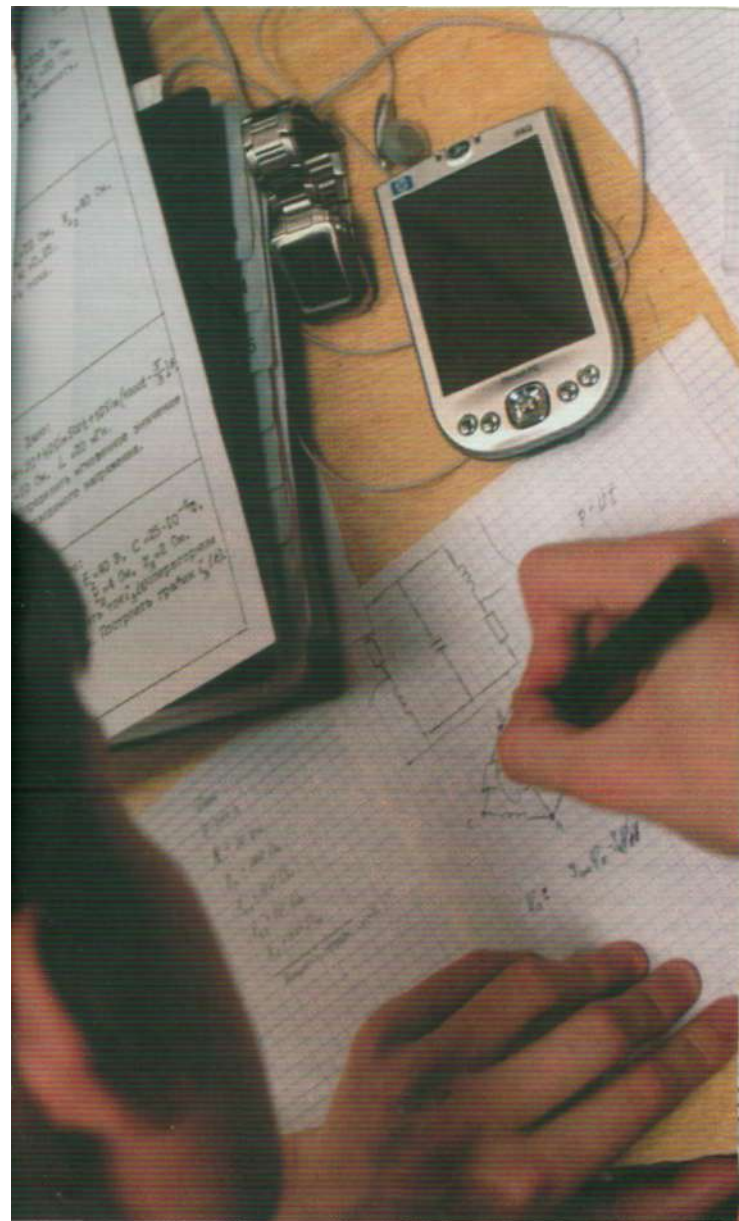
сандром Кугушиным. Завод небольшой, но дорогого стоит, поскольку выпускает продукцию эксклюзивную.

- До 90-х годов, - рассказывает Александр Андреевич, - у нас на предприятии было полторы тысячи квалифицированных рабочих и инженеров. Сейчас осталось двести. Так произошло, когда начался спад производства в российской экономике, заказов практически не было, кадры разлетелись кто куда. Сейчас набираем людей буквально с улицы - как правило, молодых толковых ребят из Подмосковья - и обучаем прямо на месте. Да и не собираются пока выпускники вузов на предприятия - к станкам или мартенам. Это вам любой промышленный руководитель подтвердит.

И подтверждает главный инженер, первый заместитель генерального директора Казанского авиационного производственно-го объединения имени С.П. Горбунова Михаил Алексеев.

- Лет пять-десять назад мучались из-за отсутствия заказов на новые самолеты. Сейчас заявок полно, а специалистов недостает. Вернуть старые, проверенные кадры с высокой квалификацией практически невозможно, а новые, хотя в Казани их готовят, из вуза предпочитают идти на места потеплее... При этом мы сегодня готовы специалисту и даже хорошему монтажнику платить достойно.

Вспоминаю, как в конце 80-х присутствовала на открытии ново-



го электросталеплавильного цеха на Кузнецком металлургическом комбинате. Там гордились, что практически весь рабочий персонал (подручные сталевара - в том числе), не говоря уж об инженерно-техническом, имеет дипломы вуза - в основном тогдашнего Сибирского металлургического института в Новокузнецке. И на шахты уходили выпускники горного факультета того же института. Сейчас на КМК с кадрами туго, на шахтах Кузбасса тоже мало веселого. И вуз называется теперь иначе, и на производство согласны идти считанные единицы - грязно, непрестижно, несовременно, по технологиям царя Гороха.

### НА ВЕС ЗОЛОТА

Всего в стране, по данным ГУ-ВШЭ, свыше 70 процентов предприятий испытывают дефицит квалифицированных рабочих рук. Как результат - стремительный рост зарплат и возвращение интереса к сборщикам, станочникам, умелым слесарям... На том же московском металлургическом заводе подручный сталевара начинает с зарплат в 1000 долларов и с ростом квалификации получает все больше. Столько же платят классным фрезеровщикам на рыбинском НПО «Сатурн».


Работодатели выстроились в очередь - за сварщиками, каменщиками, монтажниками. При этом, как оказалось, более 60 процентов предприятий ощущают и острый дефицит инженерных

кадров. Потому что, повторяю, вузы переключились на выпуск разного рода специалистов умственного труда, а обратно вернуться пока не могут.

Даже на «гигантах отечественной индустрии», переживших реформы, работать некому. Устав от ожидания госзаказа, вялой конверсии, переделов собственности и, как следствие, хронических долгов по зарплате, рабочие и инженерно-технические работники ушли с предприятий - в мелкую коммерцию, в частный извоз, на любое дело, приносящее реальные деньги.

Многие крупные корпорации - «Северсталь», «ВымпелКом», «Русал», «Норникель» и другие - создают теперь собственные корпоративные университеты. Но это похоже скорее на курсы повышения квалификации внутри компании, а не на полноценное образование. А с настоящими вузами все работают примерно одинаково: спонсируют профильные университеты, проводят там «Дни карьеры», присматривают способных студентов и назначают им стипендию, приглашают на практику.

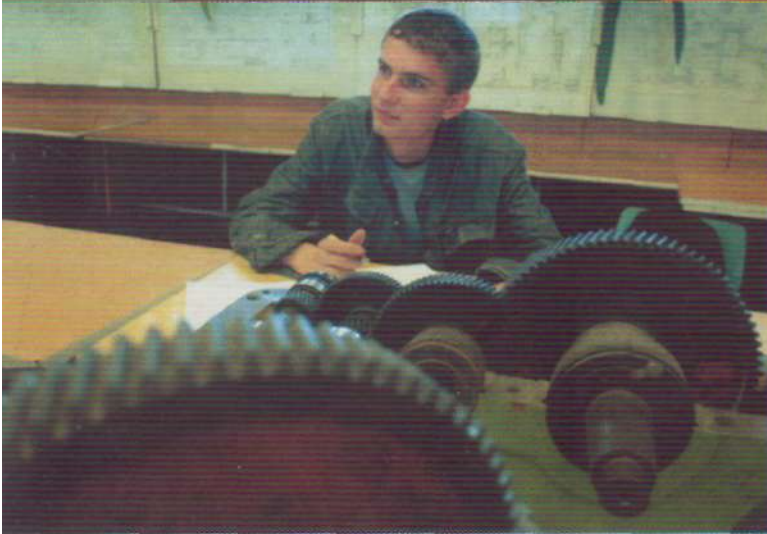
Каждый год только на столичный рынок труда выходит порядка 120 000 молодых москвичей. Но большинство тех, у кого образование выше среднего, не получают денег, на которые рассчитывают, а каждому пятому предстоит обивать пороги биржи труда, поскольку треть соискателей имеет высшее образование. Между тем среди вакансий, которые предлагают работодатели, порядка 80% состав-



## ПЯТЬ ПРИЧИН ДЕФИЦИТА РАБОТНИКОВ

(Доля предприятий, назвавших ту или иную причину одной из трех важнейших для себя)

- 72,2% - Отсутствие на рынке труда работников нужных специальностей
- 41,1% - Низкий уровень зарплаты относительно других предприятий
- 30% - Высокий уровень текучести кадров
- 23% - Высокая конкуренция за сотрудников на местном рынке труда
- 18,5% - Тяжелые условия труда



учиваться, - пояснил политику формирования бюджетных мест министр образования и науки РФ Андрей Фурсенко.

Основной смысл перераспределения бюджетных мест - стабилизация рынка труда.

- Это означает, что мы будем увеличивать бюджетные места по тем профессиям, которые по научным, серьезным прогнозам будут востребованы, и уменьшать по тем, которые готовятся с мощным перебором, - добавил Фурсенко.

### НЕСУРАЗНЫЕ АППЕТИТЫ

Многие работодатели предпочитают вовсе не иметь дела с молодыми специалистами. Средний выпускник среднего московского вуза (без опыта работы!) надеется на зарплату от \$2000. В крайнем случае, согласны на первое время на 20 тысяч рублей. Это реальный максимум, который может предложить рынок на старте.

Да и на местах ребята не промах. Вот что говорит о выпускниках региональных вузов замдиректора Института социологии РАН Давид Константиновский в исследовании «О профессиональных траекториях молодежи» (2007 год):

- Они сразу неадекватно себя представляют. Думают, что диплом - это уже как минимум 10 тысяч рублей в месяц, их даже не нужно зарабатывать. Единицы четко могут себе представить, чего они от работы ожидают.

На неадекватность молодых кадров жалуются даже московские строители.

- Мы пробовали сотрудничать с институтами (университетами) - и архитектурным, и инженерно-строительным, и инженеров транспорта, и на стажировку студентов брали, - рассказывает гендиректор строительного концерна Алексей Добашин. - Но желающих идти на стройку очень немного. Риски и трудности их пугают. Все хотят в белые воротнички. Сегодня вот сметчиков переизбыток, но их квалификации для строительства сложных, современных зданий не хватает. В итоге концерн решил обучать рабочих и инженеров для себя самостоятельно, потратив \$1 млн на создание обучающего центра.

Но чаще компании, которые развиваются и в состоянии платить конкурентную заработную плату, нанимают опытных специалистов, а не молодежь. Более того, как утверждает Владимир Гимпельсон, директор Центра трудовых исследований ВШЭ, существует четкая зависимость - чем выше заработная плата, тем меньше на предприятии людей, не имеющих опыта работы.

**Валентина ПЬЯНКОВА**

ляют рабочие специальности. Такие данные приводит Вячеслав Сколяпов из управления службы занятости населения Москвы.

### ЛИШНИЕ ЛЮДИ

Есть примерно 20 российских университетов, где за выпускниками стоит очередь, а все остальные не могут найти работу. Учат, например, теперь чуть ли не в каждом техническом вузе на юристов или экономистов, переводчиков, которых переизбыток.

Дело решили исправить в Министерстве образования и науки РФ. Государство наконец готово вести осмысленную политику формирования бюджетных мест и больше не собирается тратить деньги на подготовку невостребованных специалистов. В новом учебном году на бюджетных местах в госвузах прибавится 524 тысячи 535 студентов. Из них 375 тысяч 99 человек будут получать образование очно.

Прием студентов на бюджетной основе сократится по двум направлениям: экономика и управление - на 8,4% и гуманитарная сфера (по большей части юриспруденция) - на 7,7%. Прирост бюджетных мест наметится на факультетах, связанных с информатикой и вычислительной техникой (9,5%) и естественными науками (3,9%).

- Это не желание создать какие-то проблемы для ребят, а просто сигнал о том, что, получив определенную профессию, через какое-то время они окажутся безработными, и им придется пере-