

# Молодежь возвращается в науку

46 студентов ведущих российских университетов, выпускники которых работают на атомных станциях, стали лауреатами ежегодного конкурса «Знания молодых ядерщиков — атомным станциям»

Э тот приятный повод собрал в «Наукограде номер один в России» достойных людей из многих отечественных университетских центров.

— Главная цель ежегодного корпоративного конкурса — активизировать инициативу будущих специалистов в области ядерной энергетики, повысить интерес учащейся молодежи к работе на атомных станциях, материально поддержать самых талантливых студентов и их руководителей, — отметил на торжественном награждении участников конкурса главный эксперт Департамента по управлению персоналом ОАО «Концерн Энергоатом» Лев Крестинин.

Кроме этого, конкурс молодых ядерщиков стал поводом поговорить о задачах, вызовах и проблемах, которые диктует современное положение дел в стране, атомной энергетике.

## Вопрос национальной безопасности

Несмотря на кризис, атомная энергетика развивается, поэтому приток «светлых голов и идей» ей жизненно необходим. Профессор, доктор технических наук МЭИ Константин Пророкуряков уверен: «Кадры — базовая часть программы развития атомной энергетики, от обеспечения отрасли кадрами зависит не только конкурентоспособность атомной энергетики. Скажу больше, — подчеркнул он, — это вопрос национальной безопасности. Не будет их, не будет ничего».

— В настоящее время перед Концерном стоят грандиозные задачи, — так начал свою речь Лев Крестинин. — За короткий срок предстоит построить мощностей на 26 тысяч мегаватт. Между тем средний возраст работников атомных станций — от 43 до 48 лет. Сейчас эти цифры начали снижаться. Концерн со своей стороны оказывает содействие



этому процессу. Уже не первый год он поддерживает приход в такую наукоемкую отрасль, как атомная, молодых специалистов, которые уже продемонстрировали незаурядность своих знаний. Только в прошлом году на действующие и строящиеся атомные станции ОАО «Концерн Энергоатом» принято на работу 2559 человек. Нам нужны специалисты в области ядерных и технических технологий, а также грамотные информационщики, экономисты.

Инструменты, которые позволяют Концерну решать проблему подбора квалифицированных молодых кадров, включают в себя различные формы сотрудничества ОАО «Концерн Энергоатом» с образовательными учреждениями различного уровня. Это и корпоративный конкурс научных работ студентов. В прошлом году впервые был проведен конкурс персональных стипендий и фантов ОАО «Концерн Энергоатом».

Кроме того, ежегодно около 1500 учащихся проходят практику на АЭС. Производственная практика стала уже системой. Ее проходят студенты, обучающиеся по всем направлениям подготовки.

Осуществляется целевой набор абитуриентов для подготовки по специальностям, востребованным на атомных станциях. Также с 2008 года проводится корпоративная олимпиада атомных станций.

### Доноры атомной энергетики и науки

Высшее образование, которое призвано удовлетворять нужды атомной энергетики в кадрах, сейчас находится на распутье. Поэтому немаловажный вопрос — взаимодействие с учебно-методическими советами по профильным направлениям подготовки. Дело в том, что 8 базовых университетов обеспечили 62% потребности АС в персонале с высшим образованием.

— Нам нужно быть уверенными, что специалист обладает необходимыми знаниями. Поэтому Концерн должен влиять на образовательный процесс, — говорит Крестинин.

Для этого осуществляется взаимодействие с учебно-методическими советами по направлениям подготовки: 140400 «Ядерная энергетика и теплофизика» и 140300 «Ядерная физика и технологии». Представитель Концерна входит в учебно-методическую комиссию по профилю подготовки 140404 «Атомные электростанции и установки». В 2007—2008 гг. в МИФИ и ИГЭУ были проведены договорные работы по созданию федеральных государственных образовательных стандартов и программ бакалавриата и магистратуры профильных специальностей на основании требований профессиональных стандартов должностей и профессий работников АС. Также Концерн принял участие в проведении экспертизы ФГОС по направлению подготовки 140300 «Ядерная физика и технологии».



— Ключевой вопрос взаимодействия с образовательными учреждениями — построение системы целевой подготовки специалистов для конкретной АЭС по определенной специальности в выбранном вузе, — считает Лев Крестинин.

Но здесь есть свои трудности. Первое, на данный момент обеспечить гарантированный приход на работу выпускника возможно **только** при заключении с ним на старших курсах соглашений, юридически «обязывающих» обе стороны. Второе, соглашения должны быть подкреплены соответствующим и своевременным финансированием. К сожалению, в настоящее время не подтверждено финансирование программ из прибыли Концерна за прошлый год. Именно поэтому проведение очного тура олимпиады было перенесено на декабрь.

Ждут молодых не только АЭС, но и атомная наука. «Стареют научные центры, а это мероприятие — это капля донорской крови», — заметил на прошлой конференции **первый заместитель** Генерального директора Концерна «Энергоатом» Владимир Асмолов. Впрочем, как считает Лев Крестинин, студенты уже вносят свой посильный вклад в развитие атомной энергетики. А самое главное то, что молодежь возвращается и в науку, и на атомные станции.

**Вячеслав СТЕПОВОЙ**

РЭА

#### • ДЛЯ СПРАВКИ

Конкурс проводится под эгидой ОАО «Концерн Энергоатом» в Обнинске. Он состоит из двух предварительных отборочных туров и проводится по девяти номинациям, охватывающим практически все направления подготовки специалистов для атомных станций: эксплуатация и ремонт АЭС; физика и моделирование процессов в ядерно-энергетических установках; системы управления и защиты реакторной установки; электрооборудование атомных станций; безопасность и нераспространение ядерных материалов и др. Авторы научных работ, заслужившие первое место, получили премии в размере 30 000 рублей. Вторая премия — 20 000 рублей. Третья — 10 000 рублей. Руководители работ, занявших призовые места, также получили премии. Работы студентов оценивает центральная конкурсная комиссия ОАО «Концерн Энергоатом» под председательством первого заместителя Генерального директора — директора по научно-технической политике, доктора технических наук Владимира Асмолова.

Конкурс прочно вошел в практику ОАО «Концерн Энергоатом». Он проводился в 2004, 2007 и 2008 гг. В 2008 году лауреатами конкурса стали 36 студентов из 11 университетов.

