



Все относительно. Если судить по данным кадровых и рекрутинговых агентств, больше всего сейчас нужны начальники (60% всех заявок), специалисты (юристы, экономисты, бухгалтеры, менеджеры – 30%), а также референты, секретари и офис-менеджеры (10%).

Какие СПЕЦИАЛЬНОСТИ будут ВОСТРЕБОВАНЫ

Конечно, перечисленные профессии нужные и высокооплачиваемые, но разве они больше всего необходимы обществу? В службах занятости картина прямо противоположная: руководителей требуется всего 2%, ну а остальные вакансии открыты для специалистов, от которых зависит жизнь человека и функционирование важнейших систем (врачи и инженеры – 23%), и рабочих, без которых город будет парализован (дворники, водители,

продавцы, слесари, охранники). Министерство образования и науки, верное традициям и стремящееся сохранить сложившуюся систему подготовки кадров, продолжает считать перспективным изучение базовых основ любой науки, а также столь узкие и скудно финансируемые отрасли, как морская акустика, биохимическая физика, социальная антропология. А стоит войти в Интернет, как вас завалят предложениями вакансий продавцов и агентов.

Естественно, различаются и зарплаты (от 200 до 15 тыс. долларов в месяц), а также процесс поиска места трудовой деятельности. Если вы ищете работу через агентство, придется написать развернутую анкету, посещать собеседования, проходить конкурсный отбор. Если же вы приходите по направлению из службы занятости или по объявлению в Интернете, то, скорее всего, услышите облегченный вздох: «Согласны работать? Завтра можете приступать. Слава богу, хоть кто-то нашелся!»

Рейтинг востребованных в России профессий

Профессия	Самая престижная, %	Самая доходная, %
Юрист	28	23
Экономист	20	12
Финансист	20	14
Врач	11	5
Банковский работник	10	14
Программист	7	4
Предприниматель	10	20
Бухгалтер	5	4
Строитель	4	–
Военный	3	–
Инженер	1	–
Спортсмен	1	–
Ученый	1	–
Торговый представитель	1	4
Госслужащий	1	–

По мнению рекрутера Елены Ковалевой, востребованность работника определяется прежде всего тем, сколько денег он может принести компании. Большие зарплаты платят именно за это. На 3–15 тыс. долларов стоит рассчитывать специалисту, знающему иностранный язык, имеющему диплом престижного вуза, международные сертификаты по своему профилю, опыт работы в солидных компаниях, связи в бизнесе и желательное в органах власти. Этим требованиям отвечает лишь одно из десяти резюме. Его автор может получить сразу два-три предложения от работодателей. Ну а остальным необходимо тянуться до этого уровня.

Кому это надо

Хорошо, когда в тебе нуждаются. Но для чего? Чтобы увеличить доходы крупной компании или накормить и помыть лежачего инвалида? Проводить исследование, результаты которого понадобятся через 20 лет? Или впаривать людям биодобавки, китайские ручки и кофеварки, ломающиеся через неделю?

Рынок не терпит морали и сантиментов. Из всех значений слова «востребованность» выберем одно. Что необходимо школьнику или студенту, чтобы через 5–8 лет оказаться востребованным на рынке труда? В какой сфере будут хорошо платить? Какую профессию выбрать, чтобы по окончании вуза (а может, еще и на третьем-четвертом курсе) найти работу по специальности?

Слухи о смерти сильно преувеличены

Уже не первый год твердят о том, что подготовку экономистов и юристов нужно сократить. Однако о неактуальности этих профессий говорить рано. Сейчас на долю данных специалистов приходится 40% всех вакансий, эта потребность сохранится и в ближайшие годы. Достаточно посмотреть вокруг: бизнес и производство развиваются, компании сливаются и скупают друг друга, законодательство не упрощается, финансовые риски не ослабевают, контроль фискальных органов становится жестче – какая структура в таких условиях сможет обойтись без юристов и экономистов? В недалеком будущем понадобятся антикризисные управляющие, спе-

циалисты по налогообложению, маркетологи, корпоративные юристы и юристы по вопросам интеллектуальной собственности. В сфере финансового контроля сохранится спрос на аналитиков, менеджеров по клиентским продажам, кредитных аналитиков, а также аналитиков по оценке платежеспособности предприятий.

Другое дело, что учиться по этим специальностям надо в профильных вузах. Диплом ГУ – ВШЭ, экономического факультета МГУ, МГИМО, Плехановской или Финансовой академии, Государственного университета управления, подкрепленный стажем работы по специальности в фирме с именем, не оставит равнодушными ни рекрутера, ни работодателя. Интерес к бухгалтеру, например, возрастет в несколько раз, если тот знаком с международными стандартами финансовой отчетности (МСФО), имеет международные сертификаты CAP (бухгалтер-практик), CIPA (профессиональный бухгалтер) или ACCA (присяжный дипломированный бухгалтер). Выпускнику непрестижного учебного заведения, да еще без опыта работы, конкурировать с таким коллегой трудно.

Вместе с тем, по словам психолога Анны Карташовой, о какой бы сфере ни шла речь, помимо образования, квалификации, опыта будут ценить личные качества человека: инициативность, умение налаживать контакты, распределять полномочия, брать на себя ответственность. Кроме того, нужно быть креативным:

творчески мыслить, предлагать новые идеи, быстро и нестандартно решать возникающие задачи. От человека, работающего с людьми, требуется умение не только отстаивать свою точку зрения, но и убеждать собеседника, склонять на свою сторону.

IT-технологии

Без информационных технологий в наше время тоже никуда. В недалеком будущем возрастет спрос на специалистов, занимающихся веб-дизайном, исследованием искусственного интеллекта, бизнес-информатикой, создающих компьютерные программы и игры. Не останутся в стороне системные администраторы, интернет- и телеком-специалисты. Ну а чтобы продать все, что они делают, управлять проектами и получать прибыль, понадобятся менеджеры разного профиля. На производстве повысится спрос на специалистов по автоматизации.

Технари

С начала 2007 года в полтора раза повысилась зарплата специалистов технического профиля на производстве, причем это ощутили не только топ-менеджеры, но и рядовые инженеры, мастера и технологи. Причин здесь две: производственный бум и дефицит кадров. Дает о себе знать интеллектуальный провал 1990-х годов, когда предприятия начали разваливаться, ИТР подались в челноки, конкурс в технические вузы упал до 0,7 человека на место.



