



РОССЕТИ
ЦЕНТР



РОССЕТИ
ЦЕНТР И ПРИВОЛЖЬЕ

**ФИЛИАЛ ПАО «РОССЕТИ ЦЕНТР И ПРИВОЛЖЬЕ» -
«ИВЭНЕРГО»**

ПРИГЛАШАЕТ НА РАБОТУ

Начальник управления по работе с персоналом

Иванова Наталья Николаевна

апрель 2024



ХАРАКТЕРИСТИКА ФИЛИАЛА «ИВЭНЕРГО»

«Ивэнерго» – филиал ПАО «Россети Центр и Приволжье» осуществляет деятельность по передаче (транспортировке) и распределению электрической энергии от 0,4 кВ до 110 кВ и технологическому присоединению к сетям потребителей Ивановской области.

ЗОНА ОБСЛУЖИВАНИЯ:

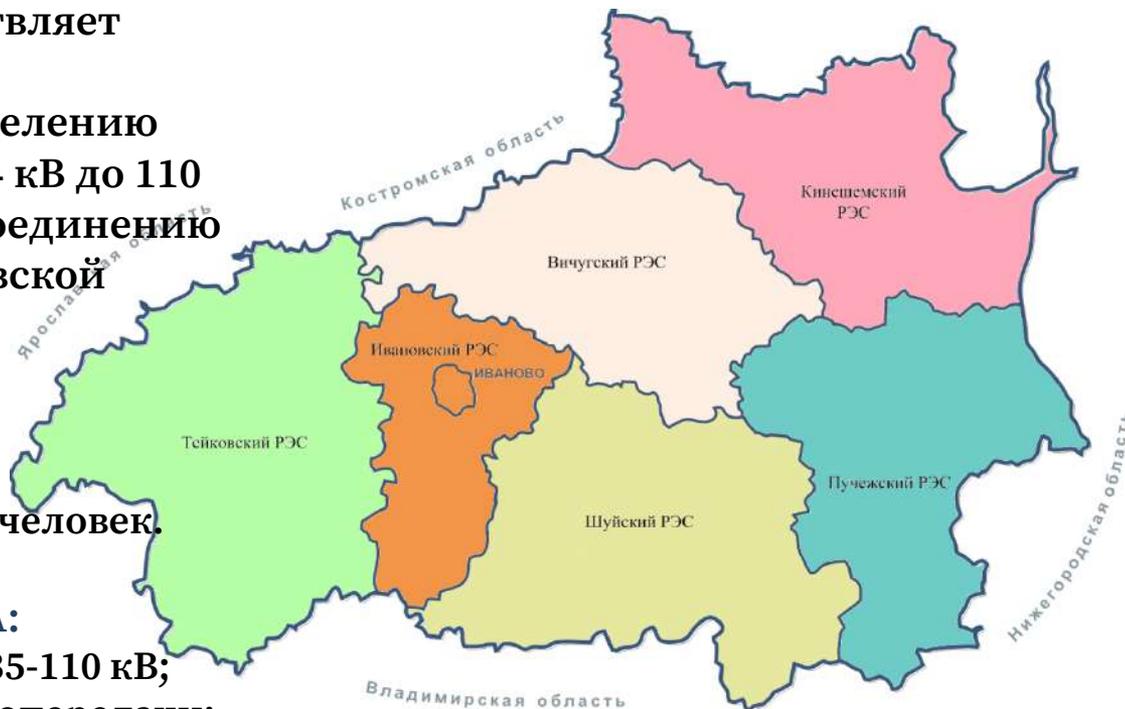
Площадь - 21,437 тысяч кв. км
Население - около 1 миллиона человек.

В ЭКСПЛУАТАЦИИ ФИЛИАЛА:

141 подстанция напряжением 35-110 кВ;
18,422 тысячи км линий электропередачи;
5041 ТП 6-10/0,4 кВ.

ТРУДОВОЙ КОЛЛЕКТИВ более 2000

человек. В состав филиала ПАО «Россети Центр и Приволжье» - «Ивэнерго» входят 7 районов электрических сетей (РЭС).





ОБЩИЕ СВЕДЕНИЯ

Основное направление деятельности «Ивэнерго» - это надежное и качественное электроснабжение потребителей, социальная ответственность и клиентоориентированность, соответствие потребностям экономики России и мировым требованиям рынка, обеспечение интересов акционеров, защита окружающей среды, достижение экологической безопасности производственной деятельности.

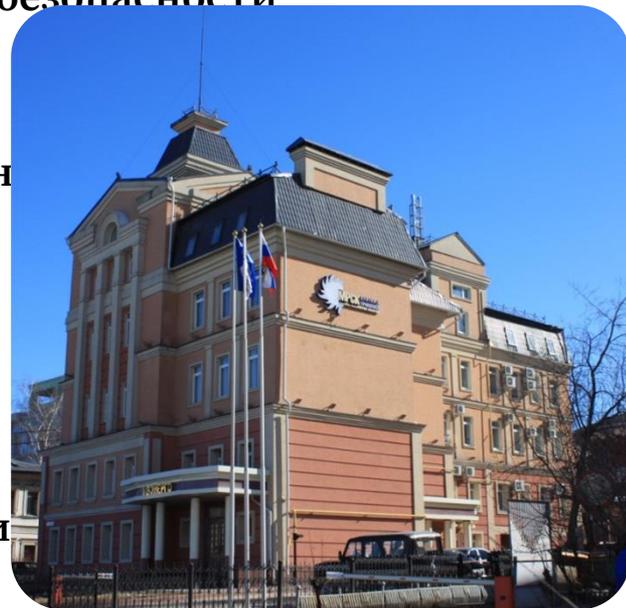
Наша цель:

- развитие современной, экономически мощной операционной межрегиональной распределительной сетевой компании,
- достижение высоких финансово-экономических, производственно-технологических результатов и повышение прозрачности деятельности компании;
- дать возможность каждому сотруднику сказать и быть услышанным;
- поддерживать стремление сотрудников постоянно учиться и расширять свои профессиональные навыки,

Ценности Компании:

Главная ценность для нас - это люди!

Люди, которые работают в Филиале, и люди, для которых мы работаем.





СОЦИАЛЬНЫЙ ПАКЕТ

СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ФИЛИАЛА «ИВЭНЕРГО» ПРЕДУСМАТРИВАЕТ

1. Добровольное медицинское страхование.
2. Страхование работников от несчастных случаев.
3. Негосударственное пенсионное обеспечение.
4. Выплата единовременной материальной помощи:
 - при уходе работника в ежегодный оплачиваемый отпуск,
 - при рождении (усыновлении) ребенка,
 - при регистрации брака (впервые).
5. Компенсация путевок в детские оздоровительные лагеря.
6. Денежные выплаты к юбилейным датам.
7. Детские новогодние подарки.
8. Система непрерывного обучения в корпоративной сети учебных центров и профильных образовательных организациях страны.
9. Проведение культурно-массовых и физкультурно-оздоровительных мероприятий.
10. Частичная компенсация расходов по найму жилья:
 - предоставление работникам компенсации расходов по найму жилых помещений (кроме стоимости коммунальных услуг),
 - предоставление работникам компенсации части затрат на выплату банку (кредитной организации) процентов по ипотечному кредиту.



Наиболее перспективные сотрудники зачисляются в кадровые резервы филиала.

СИСТЕМА КАДРОВОГО РЕЗЕРВА СОЗДАЕТ УСЛОВИЯ ДЛЯ ПРОДВИЖЕНИЯ РАБОТНИКОВ.

Для каждого резервиста:

- утверждаются целевые должности;
- формируются индивидуальные планы развития;
- определяются наставники из числа наиболее компетентных работников Общества,
- предоставляется возможность принять участие в тренингах, направленных на развитие управленческих компетенций;
- предоставляется возможность во время ежегодных отпусков, а также в периоды временного отсутствия вышестоящих руководителей, чья должность для резервиста является целевой, исполнять их должностные обязанности.





НАСТАВНИЧЕСТВО

С целью создания благоприятных условий для эффективной адаптации и закрепления персонала, воспитания у новых сотрудников приверженности корпоративным ценностям, мотивации и профессионального роста персонала организовано корпоративное движение **наставничества**.





СОРЕВНОВАНИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО МАСТЕРСТВА

Ежегодно бригады из различных регионов участвуют в соревнованиях профмастерства, где отрабатывают навыки, необходимые для эффективной и безопасной работы по эксплуатации сетей. Спектр задач, которые команды-участницы решают в рамках конкурсных заданий, обширен: от технологического присоединения новых потребителей до действий в экстренных ситуациях, например, при ликвидации возгорания электрооборудования или спасения попавшего под напряжение человека.





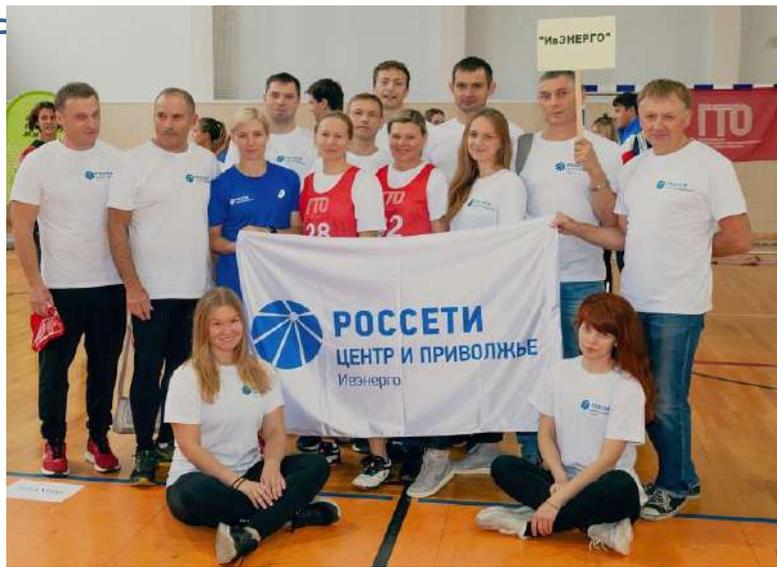
РОССЕТИ
ЦЕНТР



РОССЕТИ
ЦЕНТР И ПРИВОЛЖЬЕ

СОВЕТ МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ

В филиале «Ивэнерго» действует Совет молодых специалистов, в состав которого входят молодые перспективные работники, готовые





СПОРТИВНЫЕ И КУЛЬТУРНЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ



СПОРТИВНЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ:

- ежегодные Спартакиады;
- туристические слеты;
- мини-футбол;
- волейбол;
- настольный теннис;
- катания на коньках;

КУЛЬТУРНО-МАССОВЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ:

- сдача норм ГТО;
- стравьба в ТИРе и Т.Д.
- Корпоративные мероприятия, посвященные Дню энергетика, Дню компании, Дню Защитника Отечества, Международному женскому дню;
- День посадки деревьев;
- День защиты детей;
- Конкурсы.





РОССЕТИ
ЦЕНТР



РОССЕТИ
ЦЕНТР И ПРИВОЛЖЬЕ

ПРАКТИКА СТУДЕНТОВ

В филиале «Ивэнерго» организуется работа со студентами ИГЭУ по прохождению практики, проводятся ознакомительные экскурсии на объектах филиала.



актика.





СТУДЕНЧЕСКИЕ ОТРЯДЫ

Участие в студенческих отрядах дает студентам уникальную возможность узнать особенности работы выбранной ими профессии и еще на этапе



Кроме практического опыта студентам предоставляется возможность поучаствовать в корпоративных и спортивных мероприятиях филиала, проявить свои творческие способности

в организуемых конкурсах фоторабот, видеороликов, конкурсах на лучшую статью и



В



ТРУДОУСТРОЙСТВО ВЫПУСКНИКОВ

ЖДЕМ НА РАБОТУ В ФИЛИАЛ «ИВЭНЕРГО»

ВЫПУСКНИКАМ ВЫПЛАЧИВАЮТСЯ ПОДЪЕМНЫЕ 50 000 РУБ.

Вакансии	Средняя заработная плата (руб.)
Электромонтер по эксплуатации распределительных сетей 3 разряда	37 627
Электромонтер оперативно-выездной бригады 3 разряда	37 627
Электромонтер по ремонту воздушных линий электропередачи 3 разряда	37 627
Электрослесарь по ремонту оборудования распределительных устройств 3 разряда	37 627
Электромонтер по техническому обслуживанию и ремонту устройств РЗА 3 разряда	37 627
Контролер 2 разряда (Ивановский РЭС, Кинешемский РЭС, РЭС ИГЭС, Шуйский РЭС)	37 627
Контролер 2 разряда (Тейковский РЭС)	33 938
Мастер (ОУЭЭиОП Тейковский РЭС и Шуйский РЭС, бригада по эксплуатации ВЛ Ивановский РЭС, ОТГ Ивановский РЭС, бригада по эксплуатации ТП и РП Кинешемский РЭС)	59 150
Инженер ОУЭЭиОП РЭС ИГЭС	48 390
Инженер ОУЭЭиОП Тейковский РЭС	43 776
Диспетчер участка оперативно-технологического управления распределительной сетью ДС ЦУС	50 636



ВАША КАРЬЕРА – ИВЭНЕРГО –

ВАШЕ БУДУЩЕЕ

ЖДЕМ НА РАБОТУ ОПЕРАТОРОВ КОНТАКТ-ЦЕНТРА

МЫ ГАРАНТИРУЕМ:

- ✓ Официальное трудоустройство в стабильной компании
- ✓ Белую заработную плату от 26 500 до 35 000 руб. до вычета налогов
- ✓ Социальный пакет
- ✓ Обучение за счет компании

**ПОДРАБОТКА В УДОБНОЕ ДЛЯ ВАС
ВРЕМЯ!**

ОБЯЗАННОСТИ:

Телефонные консультации по вопросам электроснабжения по готовым алгоритмам

ТРЕБОВАНИЯ:

- ✓ Уверенный пользователь ПК
- ✓ Скорость печати не менее 100 знаков в минуту

- ✓ Четкая дикция и грамотная речь
- ✓ Стрессоустойчивость

ЗАПИСЫВАЙТЕСЬ НА СОБЕСЕДОВАНИЕ УЖЕ СЕГОДНЯ ПО ТЕЛЕФОНУ:

+7 (910) -220-64-30; +7(915) 792-87-81





**КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ ФИЛИАЛА
«ИВЭНЕРГО»**

153000, г. Иваново, ул. Крутицкая, 8/2.

Телефон (4932) 38-63-71

<http://www.mrsk-cp.ru>

**КОНТАКТНЫЙ ТЕЛЕФОН ОТДЕЛА
УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ (4932) 26-87-
58**

e-mail: Shmeleva.LV@iv.mrsk-cp.ru