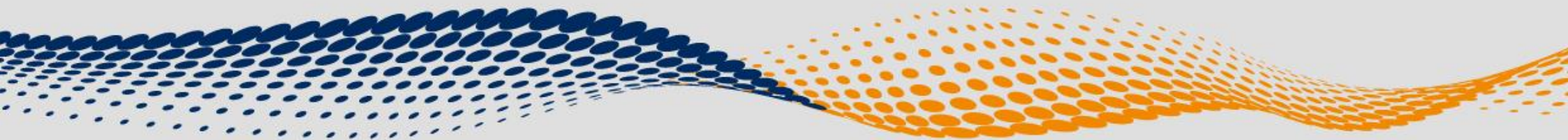
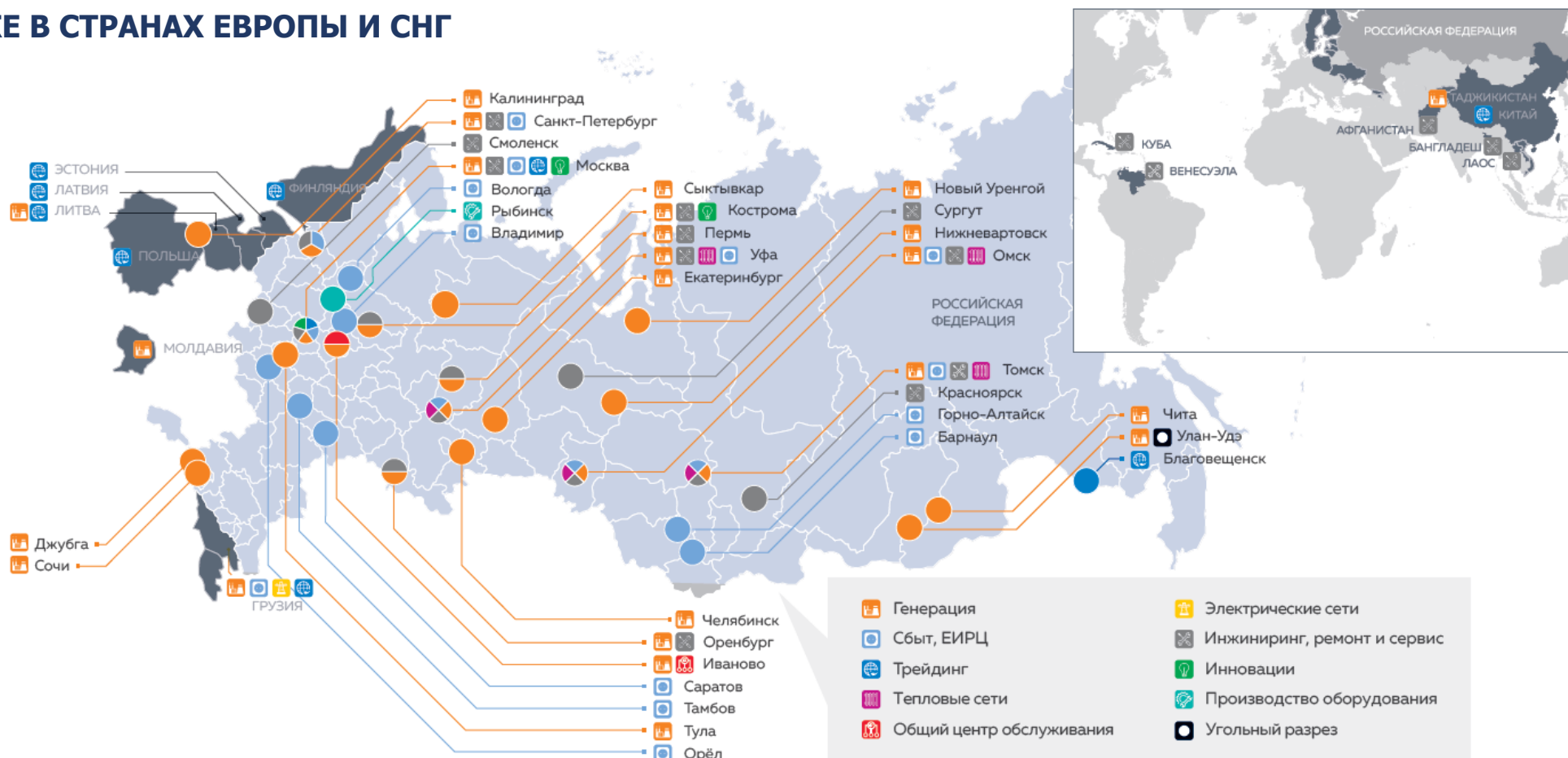




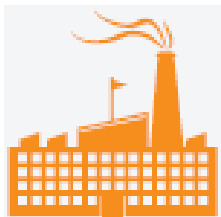
**День карьеры Филиала «Ириклинская ГРЭС»
АО «Интер РАО-Электрогенерация»**



**ГРУППА «ИНТЕР РАО» —
ДИВЕРСИФИЦИРОВАННЫЙ ЭНЕРГЕТИЧЕСКИЙ ХОЛДИНГ,
УПРАВЛЯЮЩИЙ АКТИВАМИ В РОССИИ,
А ТАКЖЕ В СТРАНАХ ЕВРОПЫ И СНГ**



Установленная мощность



31 ГВт

Выработка электроэнергии



130 ТВт*ч



Выручка



> 1 трлн. руб.

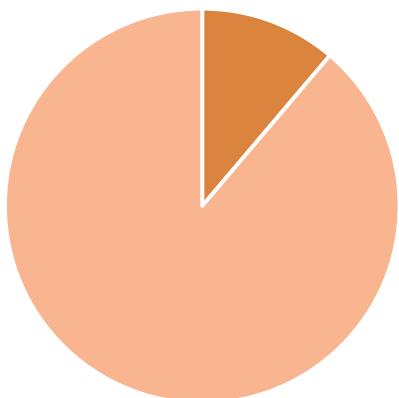
Численность сотрудников



48 тыс. чел.

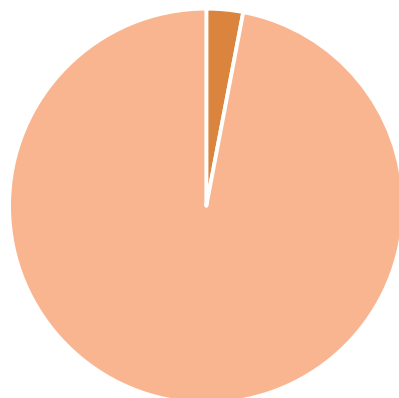
Компания занимает лидирующие позиции на российском рынке производства и сбыта электроэнергии и тепла (доля рынка в РФ, %)*

**Производство
электроэнергии**



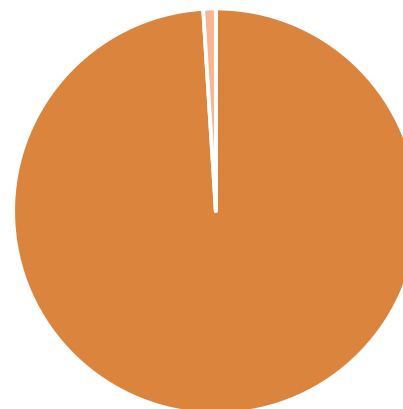
11,2%

**Производство
тепловой энергии**



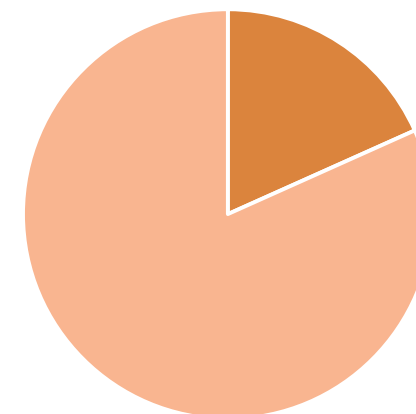
3%

Трейдинг



99,9%

**Сбыт
электроэнергии**



18,3%



**Электрогенерация
и тепловой бизнес**



**Внешнеторговая
деятельность**



Розничный бизнес



**Международная
деятельность**



**Инжиниринг
и ремонтно-сервисное
обслуживание**



**Энергетическое
машиностроение**



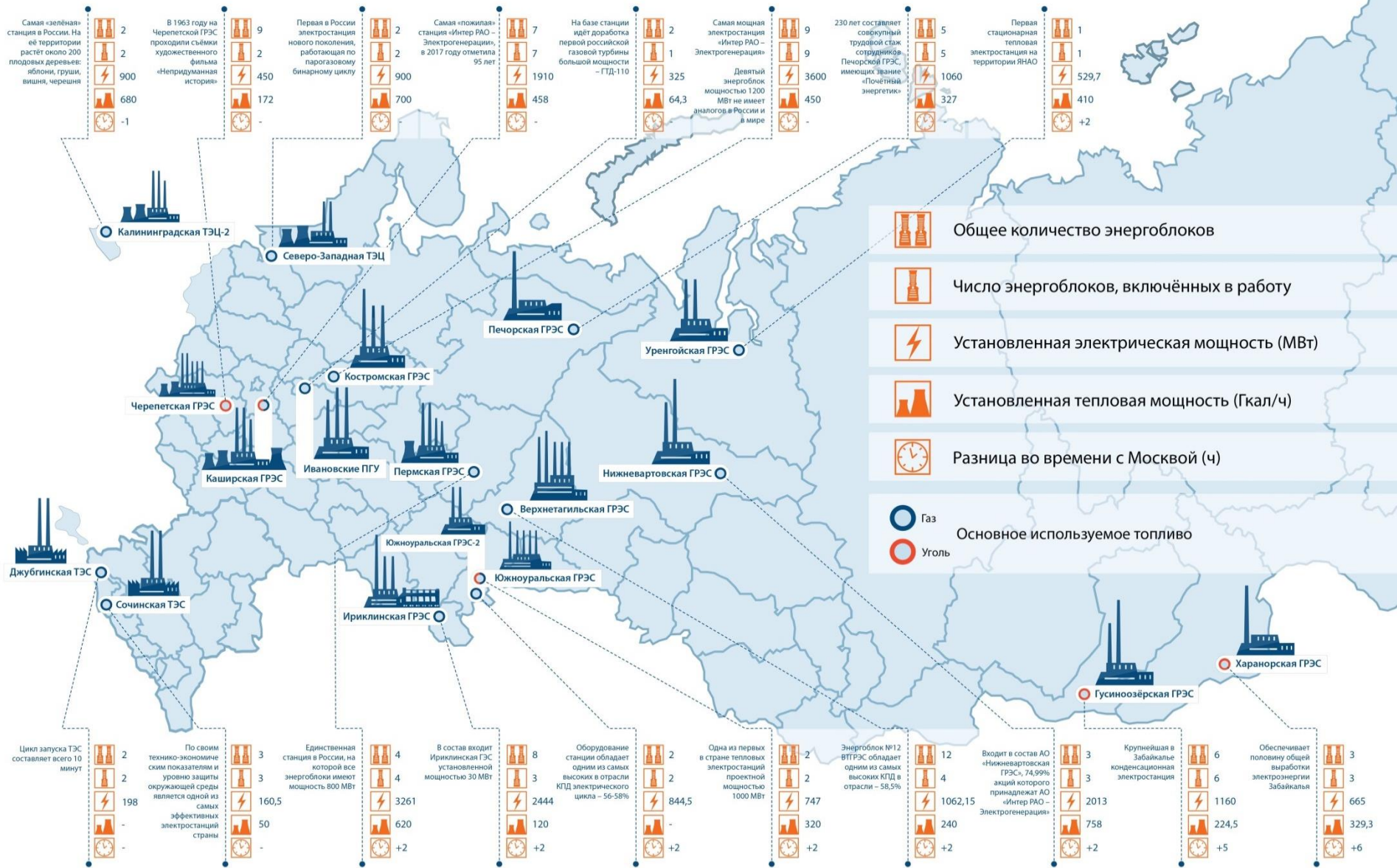
**Диверсификация
бизнеса и инновации**



Устойчивое развитие

ГЕОГРАФИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ АО «ИНТЕР РАО - ЭЛЕКТРОГЕНЕРАЦИЯ»

В состав АО «Интер РАО-Электрогенерация» входит 21 электростанция суммарной установленной мощностью 21,7ГВт



СИСТЕМА ЛЬГОТ В ФИЛИАЛЕ в 2021 году

**Гибкая система льгот
на выбор работника
с учетом его потребностей
(в пределах лимита 54 балла)
1 балл = 1 000 руб.**



**Каждому работнику
(в соответствии с законодательством)**

**Базовые льготы
(при наступлении события)**

- ДМС для РАБОТНИКА
- ДМС ЧЛЕНОВ СЕМЬИ
- ЧАСТИЧНАЯ ОПЛАТА/КОМПЕНСАЦИЯ СКЛ для РАБОТНИКА и/или ЧЛЕНОВ ЕГО СЕМЬИ
- ЧАСТИЧНАЯ ОПЛАТА ОБРАЗОВАНИЯ РАБОТНИКА (ВЫСШЕГО/СРЕДНЕГО, ПОСЕЩЕНИЙ МАСТЕР-КЛАССОВ/ОБУЧАЮЩИХ КУРСОВ, КРУЖКОВ)
- ЧАСТИЧНАЯ ОПЛАТА КУРСОВ ИНОСТРАННОГО ЯЗЫКА, КУРСОВ ВОЖДЕНИЯ
- ЧАСТИЧНАЯ ОПЛАТА ПУТЕВОК в ДЕТСКИЕ ОЗДОРОВИТЕЛЬНЫЕ ЛАГЕРЯ ПО РФ
- ЧАСТИЧНАЯ КОМПЕНСАЦИЯ ОБУЧЕНИЯ ДЕТЕЙ/ВНУКОВ РАБОТНИКА в ВЫСШИХ УЧЕБНЫХ ЗАВЕДЕНИЯХ
- ЧАСТИЧНАЯ ОПЛАТА ПРЕБЫВАНИЯ ДЕТЕЙ/ВНУКОВ РАБОТНИКА в ДДУ, КРУЖКАХ, СЕКЦИЯХ
- ЕДИНОВРЕМЕННАЯ ВЫПЛАТА к ОТПУСКУ
- ОПЛАТА СТОИМОСТИ ПИТАНИЯ в СТОЛОВОЙ ФИЛИАЛА
- КОМПЕНСАЦИЯ % по ИПОТЕКЕ
- КОМПЕНСАЦИЯ КОММУНАЛЬНЫХ УСЛУГ
- КОМПЕНСАЦИЯ УЧАСТИЯ РАБОТНИКА в ПРОГРАММЕ НПО
- ЧАСТИЧНАЯ ОПЛАТА ТУРИСТИЧЕСКОЙ ПУТЕВКИ РАБОТНИКА и/или ЧЛЕНОВ ЕГО СЕМЬИ, в том числе КОМПЕНСАЦИЯ СТОИМОСТИ ПРОЕЗДА к МЕСТУ ОТДЫХА и ОБРАТНО
- ЧАСТИЧНАЯ ОПЛАТА БИЛЕТОВ на КОНЦЕРТЫ, СПЕКТАКЛИ, ВЫСТАВКИ, в том числе ЧЛЕНАМ СЕМЬИ
- ЧАСТИЧНАЯ ОПЛАТА АБОНЕМЕНТА РАБОТНИКУ в ФИТНЕС-КЛУБ/БАССЕЙН/ГОРНОЛЫЖНЫЙ КУРОРТ
- ЧАСТИЧНАЯ ОПЛАТА СТРАХОВАНИЯ ДВИЖИМОГО/НЕДВИЖИМОГО ИМУЩЕСТВА РАБОТНИКА
- СТРАХОВАНИЕ от НСИБ ЧЛЕНОВ СЕМЬИ РАБОТНИКА

- ДМС работника
- Страхование от НСиБ работника
- Единовременное премирование
 - в связи с награждением
 - в связи с юбилейной датой
- Материальная помощь:
 - в критических жизненных ситуациях
 - при значимых событиях
- Единовременная выплата при увольнении в связи с выходом на пенсию
- Пособия:
 - для родителей многодетных семей и одиноких матерей
 - для родителей, имеющих детей-инвалидов
- Компенсация работникам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком от 1,5 до 3-х лет



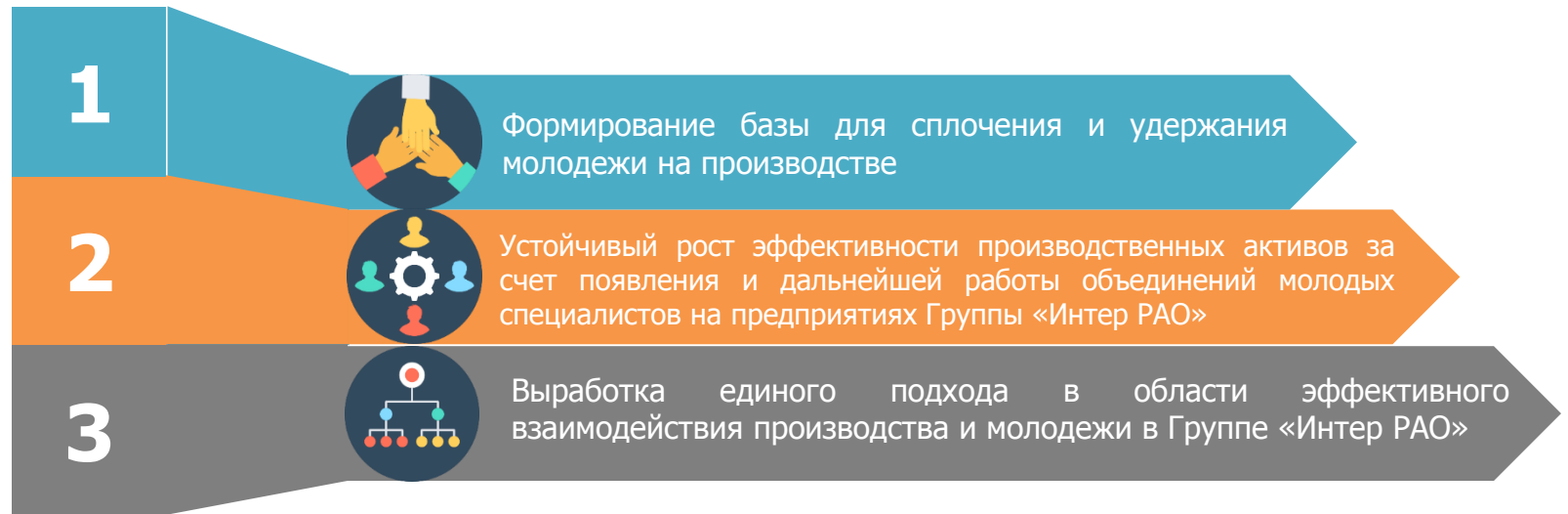
Молодежный актив – является добровольным объединением молодых работников компаний Группы, обладающих активной жизненной позицией и потенциалом к более быстрому карьерному продвижению, лидерскому и профессиональному развитию.

ЕСЛИ ТЫ:

- ПРОАКТИВЕН
- ИНИЦИАТИВЕН
- МОБИЛЕН
- ОРИЕНТИРОВАН НА ВЫСОКИЕ РЕЗУЛЬТАТЫ
- СТРЕМИШЬСЯ СТРОИТЬ КАРЬЕРУ И РАЗВИВАТЬСЯ
- ГОТОВ ПРИНЕСТИ ПОЛЬЗУ СВОЕЙ КОМПАНИИ



Цели формирования МАГ ИРАО



Выдвижение и продвижение инициатив



Конкурсы, выступления, доклады, презентации



Проектная деятельность

Направления работы МАГ ИРАО



Популяризация ТЭК среди школьников и студентов



Научная деятельность, публикации



Социально значимые проекты, волонтерство



Экология



...и многое другое



Вступив в 2019 году в Глобальный Договор ООН, Группа «Интер РАО» взяла на себя обязательства по внедрению принципов устойчивого развития в свою деятельность. Группа привержена всем 17 Целям устойчивого развития (ЦУР) и выделила четыре приоритетные ЦУР, достижению которых способствует реализации основной деятельности.

Молодые работники играют ключевую роль при реализации целей устойчивого развития в деятельности компаний Группы.

Для достижения поставленных целей и задач Группы «Интер РАО»:

7 НЕДОРОГОСТОЯЩАЯ
И ЧИСТАЯ ЭНЕРГИЯ



9 ИНДУСТРИАЛИЗАЦИЯ,
ИННОВАЦИИ И
ИНФРАСТРУКТУРА



8 ДОСТОЙНАЯ РАБОТА
И ЭКОНОМИЧЕСКИЙ
РОСТ



13 БОРЬБА
С ИЗМЕНЕНИЕМ
КЛИМАТА



- поддерживают идеи, проекты и инновации, предложенные молодежью, а также создает благоприятные условия для их реализации;
- ведут работу по снижению негативного экологического воздействия - экологические проекты, осуществленные совместно с Молодёжным активом способствуют улучшению экосистемы и биоразнообразия, а также заметно улучшат эффективность управления воздействием на окружающую среду.

Обеспечение социального развития Компании невозможно без развития молодых специалистов. Повышая свою компетентность и навыки, молодые работники становятся лучшими кандидатами в кадровый резерв Компании.

Молодые работники наиболее активно участвуют в реализации благотворительных программ и социально важных мероприятиях.

Организация практики



с 2021 года :

- ✓ Предоставление социальных гарантий студентам (оплата проезда, оплата аренды жилья) на время практики
- ✓ Создание временных рабочих мест (работа по срочному трудовому договору)
- ✓ Организация производственной практики «с погружением» в производство



Ириклинская ГРЭС является самой мощной электростанцией на Южном Урале. В структуре станции - 24 подразделения, в том числе 8 энергоблоков суммарной мощностью 2 452,5 МВт (в том числе гидроэлектростанция мощностью 22,5 МВт). Семь энергоблоков имеют мощность по 300 МВт, один из блоков (станционный №2) после модернизации увеличил мощность до 330 МВт.



Оренбургская область,
Новоорский район, пос. Энергетик



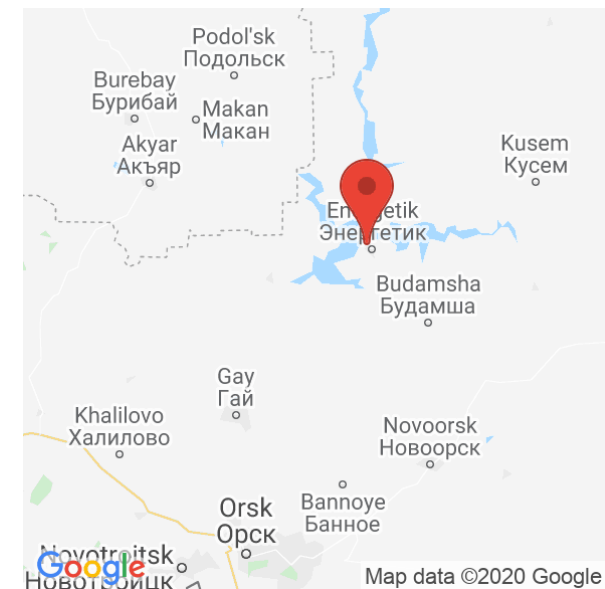
Установленная электрическая
мощность – 2 452,5 МВт
(в т.ч. 22,5 МВт - ГЭС)

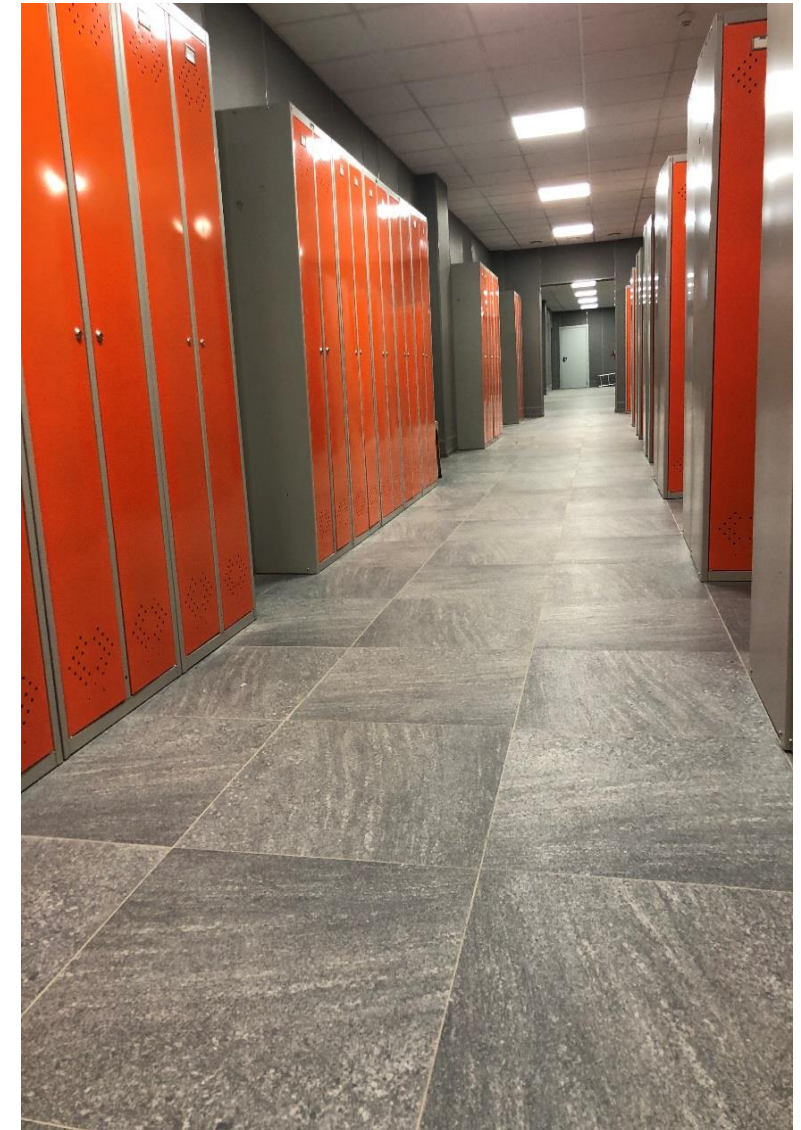


Установленная тепловая
мощность – 121 Гкал/ч
(в т.ч. 1 Гкал/ч – котельная ГЭС)



Топливо-природный газ





В 2019 году на филиале «Ириклинская ГРЭС» завершен проект «Улучшение условий труда».

В рамках проекта отремонтирована и приведена в корпоративный стиль столовая для работников станции: установлено новое оборудование, мебель. В рамках данного проекта была проведена реконструкция душевых для работников филиала.

Санаторий – профилакторий «Лукоморье»



АО «Санаторий-профилакторий «Лукоморье» – это современный комфортный санаторий, функционирующий круглый год.

АО «Санаторий-профилакторий «Лукоморье» имеет мощную современную лечебно-оздоровительную и культурно досуговую базу и по праву считается лучшим санаторно-курортным учреждением Восточного Оренбуржья.

Высокий уровень квалификации персонала санатория-профилактория с мощной лечебной базой позволяют проводить как профилактику, так и лечение больных с хроническими заболеваниями и профессиональной вредностью, оздоровление детей.

В летнее время на базе санатория функционирует санаторно-оздоровительный лагерь для детей работника. Персонал филиала ежегодно оздоравливается на базе данного санатория.



Лечебная база санатория имеет в своем составе:

- массажные кабинеты;
- теплолечение;
- электро- и светолечения;
- водолечение;
- кабинет ЛФК;
- галотерапию, ингаляционную терапию;
- стоматологический кабинет;
- дополнительные методы лечения



АО «Санаторий-профилакторий «Лукоморье» имеет в своем составе следующие объекты



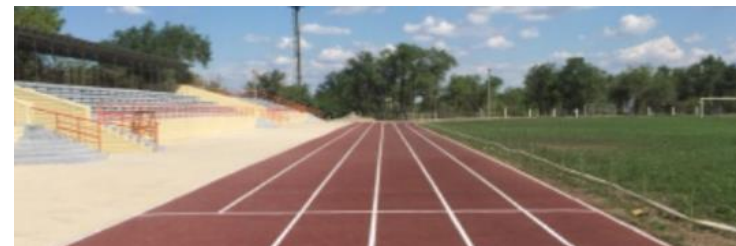
**Спортивный комплекс
«Дельфин»**

Бассейн, тренажерный зал, спортивный зал, зал для единоборств, осуществляется прокат спортивного инвентаря для занятия зимними и летними видами спорта.



**Дворец культуры
«Современник»**

Кино-концертный зал на 500 мест, зал торжеств на 300 человек, балетный зал, зимний сад, помещения для занятий в танцевальном, цирковом, вокальном кружках.



**Спортивный стадион
«Юность»**

Вместимость трибун 500 мест, оснащён спортивным полем с натуральным травяным покрытием, спортивными беговыми дорожками, отвечающими современным стандартам, площадкой для мини-футбола, ГТО и пляжного волейбола.





На филиале на постоянной основе проводятся спортивные соревнования среди работников филиала: по волейболу, баскетболу, плаванию, соревнования «Весёлые старты» Большим интересом и азартом пользуется зимний вид спорта хоккей на валенках, лыжные гонки.





**Работники филиала
ежегодно участвуют в
зимней и летней
спартакиаде среди
работников Интер РАО**





Водные виды спорта пользуются популярностью среди жителей поселка Энергетик и работников филиала «Ириклинская ГРЭС». А соревнования по летней и зимней рыбалке очень популярны среди любителей рыбной ловли!



АО «Интер РАО – Электрогенерация» является одной из самых быстрорастущих и многообещающих компаний в отрасли энергопроизводства. Успешная деятельность в бизнесе невозможна без внимательного отношения к людям, и поэтому Компания заботится о своих сотрудниках, обеспечивая им интересную и стабильную работу, достойную заработную плату и социальный пакет.

Компания вкладывает немалые средства в обучение перспективных сотрудников, разрабатывает программы, которые позволяют развивать их навыки, раскрывают потенциал и дают опыт для дальнейшего роста.

Компания заинтересована в амбициозных, креативных сотрудниках, открытых к развитию и переменам. Если вы стремитесь к карьерному росту, у вас есть возможность реализовать свои знания и опыт в АО «Интер РАО – Электрогенерация».



По вопросу трудоустройства обращаться к начальнику Отдела управления персоналом филиала «Ириклинская ГРЭС» АО «Интер РАО – Электрогенерация» Барановой Оксане Викторовне

Телефон: 8 (35363) 51 357.

Резюме направлять на e-mail: baranova_ov@interra.ru



ИНТЕР РАО

УПРАВЛЕНИЕ ЭЛЕКТРОГЕНЕРАЦИЕЙ

СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!



Котлотурбинный цех

Машинист-обходчик по турбинному оборудованию 6 разряда, заработная плата - 48 301 руб.

Машинист-обходчик по котельному оборудованию 6 разряда, заработная плата - 48 301 руб.

Электрический цех, цех тепловых и инженерных коммуникаций

Электромонтер по обслуживанию электрооборудования электростанций 5 разряда, заработная плата - 41 366 руб.

Цех автоматизированных систем управления технологическими процессами

Электрослесарь по обслуживанию автоматики и средств измерений электростанций 6 группы, заработная плата - 47 106 руб.

Химический цех

Аппаратчик химводоочистки электростанций 3 разряда, заработная плата - 27 768 руб.

В рамках реализации мероприятий по привлечению выпускников представляется компенсация:

- Затрат/части затрат по найму жилья. Максимальный срок предоставления указанной компенсации - 3 года с возможностью продления по ходатайству Директора филиала.
 - Представление работникам служебного жилья по месту нахождения филиала (при наличии служебного жилья у филиала).
 - Страхование НСиБ, страхование всех работников по договору ДМС.
-