

МОЛОДЕЖНЫЕ ПРОГРАММЫ В РОССИЙСКОЙ ЭЛЕКТРОЭНЕРГЕТИКЕ

АВТОРЫ:

А.В. МАКАРОВ,
К.Т.Н.,
ИВАНОВСКИЙ
ГОСУДАРСТВЕННЫЙ
ЭНЕРГЕТИЧЕСКИЙ
УНИВЕРСИТЕТ

Е.Д. МАРШАЛОВ,
К.Т.Н.,
ИВАНОВСКИЙ
ГОСУДАРСТВЕННЫЙ
ЭНЕРГЕТИЧЕСКИЙ
УНИВЕРСИТЕТ

В Российской Федерации действуют различные молодежные программы, проекты и мероприятия, большая часть из которых инициируется и реализуется при поддержке крупных компаний

российской электроэнергетики с государственным участием. Все программы преследуют цели развития интереса молодежи к производственным и научным задачам, преемственности профессиональных компетенций.

Ключевые слова: молодежная политика; молодежные программы развития; РНК СИГРЭ; молодежная секция; дни карьеры; конкурсные мероприятия для обучающихся; олимпиады; конференции; именные стипендии; викторины; перспективы развития электроэнергетики.

В Российской Федерации перво-степенное значение придается программам молодежного развития, поскольку с молодежью связано будущее любого государства. Одним из важнейших направлений молодежной политики является «расширение возможностей для эффективной самореализации молодежи и повышение уровня ее потенциала в целях достижения устойчивого социально-экономического развития страны» [1,2].

В стране действуют различные программы, проекты и мероприятия, большая их часть инициируется и реализуется при поддержке крупных компаний российской электроэнергетики с государственным участием. Все программы преследуют цели развития интереса молодежи к производственным и научным задачам, преемственности профессиональных компетенций. Многие из них носят разовый характер или являются «пилотными» проектами, и лишь небольшая часть поддерживается на постоянной основе и имеет стратегический характер. Все программы объединяет относительная молодость, практически все созданы в период после 2003 г., после начала реформ в российской электроэнергетике.

ПРОГРАММА «МОЛОДЕЖНАЯ СЕКЦИЯ РНК СИГРЭ»

Программа «Молодежная секция РНК СИГРЭ» — это специализированная программа для бакалавров и магистрантов российских технических вузов, обучающихся по электроэнергетическим направлениям, а также аспирантов и молодых ученых, занимающихся научными исследованиями. Она организована и проводится по инициативе и силами АО «СО ЕЭС» с привлечением иных компаний, действует по решению Президиума РНК СИГРЭ с 2012 г.

Основной заявленной целью программы является воспитание и подготовка нового поколения российских энергетиков — молодых ученых, технологов, конструкторов, менеджеров. Параллельно программа преследует цель формирования стимулов для прагматичных потенциальных работодателей инвестировать средства в человеческий капитал и участвовать в развитии профессионального мастерства и инновационного потенциала современной молодежи.

Главным достоинством программы «Молодежная секция РНК СИГРЭ» является системный подход к реализации заявленных целей. Ежегодно в рамках программы проводится более 30 мероприятий в 14 вузах-партнерах, в их организации участвуют преподаватели и эксперты энергетической отрасли. Различные виды мероприятий, в том числе конференции, олимпиады, викторины, конкурсы кейсов и выпускных квалификационных работ позволяют максимально охватить талантливых студентов большинства российских технических вузов, обучающихся по направлению «Электроэнергетика». В 2016 г. общее число участников превысило 2500 человек из более 30 вузов России, стран ближнего и дальнего зарубежья.

Более половины мероприятий имеют всероссийский и международный уровни и проводятся в партнерстве с Минобрнауки РФ в рамках проекта «Всероссийская студенческая олимпиада», а также при поддержке Министерства энергетики РФ и ведущих компаний отрасли (АО «Системный оператор ЕЭС», ПАО «ФСК ЕЭС», ПАО «Россети» и др.). В рамках большинства мероприятий запланированы экскурсии на современные объекты электро-



Финалисты конкурса выпускных квалификационных работ 2015



Рис. 1
Участники международной конференции «Электроэнергетика глазами молодежи-2015»



Рис. 2
Участники международной олимпиады по теоретической и общей электротехнике им. М.О. Доливо-Добровольского «Электротехника-2016»



Рис. 3
Победители всероссийской олимпиады по электроэнергетическим системам

энергетики, встречи и круглые столы с представителями предприятий.

Важным достоинством программы является ее информационное сопровождение, включающее сайт [3] с постоянно обновляемым контентом, а также регулярно выпускаемые сборники материалов, статьи в отраслевых журналах, видеоролики и отчеты о проведенных мероприятиях.

Анкеты победителей и призеров мероприятий программы передаются в кадровые службы предприятий партнеров, что способствует успешному трудоустройству молодых специалистов на ведущих предприятиях отрасли.

В рамках рассматриваемой программы фактически создана среда для селекции талантливой молодежи, развития ее компетенций и карьерных траекторий в электроэнергетике.

МЕЖДУНАРОДНАЯ ПРОГРАММА «ИНВЕСТИРУЯ В БУДУЩЕЕ»

Международная программа «Инвестируя в будущее» — это совместный проект Международной ассоциации

корпоративного образования (МАКО) с корпорацией PennWell, которая является организатором ежегодной конференции и выставки Power-Gen Russia (ранее — Russia Power), запущенный в 2009 г.

Обозначенной целью программы является создание отраслевой практики управления талантами в энергетической отрасли через оценку и развитие потенциала талантливой молодежи, а также поддержка и развитие профессиональных сообществ, созданных при активном вовлечении молодых специалистов.

Фактически в рамках программы ежегодно более 100 студентов технических вузов и молодых специалистов готовят проекты по актуальным темам в области энергетики и принимают участие в последнем дне работы конференции и выставки Power-Gen Russia в качестве приглашенных делегатов. Для них организуются встречи с представителями ведущих энергетических компаний.

Для представляемых проектов участников программы характерно преобладание экономической и финансовой составляющих, а так-

же проектов, связанных с развитием управленческих компетенций. Проекты с инновационными техническими решениями отсутствуют. Программа практически не связана с вузовским профессиональным сообществом.

МОЛОДЕЖНАЯ ПОЛИТИКА ПАО «ФСК ЕЭС»

Молодежная политика ПАО «ФСК ЕЭС» имеет три направления:

1. сотрудничество с вузами;
2. Школа молодого инженера;
3. стройотряды ФСК.

СОТРУДНИЧЕСТВО С ВУЗАМИ

Компания оказывает поддержку крупнейшим профильным российским вузам, и на сегодняшний день заключено более 50 соглашений о партнерстве. В рамках этого взаимодействия компания принимает участие в совершенствовании содержания программ обучения, организации практик, содействует укреплению учебно-лабораторных баз вузов, обеспечению оборудованием для научных исследований. Для привлечения выпускников на работу ежегодно, начиная с 2011 г., в более чем 40 вузах проводятся «Дни «ФСК ЕЭС»», которые охватывают до 1500 студентов.

ШКОЛА МОЛОДОГО ИНЖЕНЕРА

На базе Центра подготовки персонала «Белый Раст» МЭС Центра компанией было организовано ежегодное обучение 30 студентов в рамках проекта «Школа молодого инженера». Занятия проводят специалисты предприятий и служб МЭС Центра, имеющие большой опыт

работы на энергообъектах. Студенты получают необходимый объем знаний и компетенций, позволяющих составить представление о работе энергопредприятия.

СТРОЙОТЯДЫ ФСК

Проект успешно действует с 2010 г. За семь летних трудовых сезонов в рядах ССО работали на 100 объектах и приобрели практические навыки и компетенции более 2200 студентов из 38 высших и средних учебных заведений.

Для молодых специалистов компании организуется обучение в аспирантуре и докторантуре, полу-

чение профессионального опыта посредством стажировок, а также стимулируется участие молодых специалистов в инновационных форумах и выставках.

МОЛОДЕЖНАЯ ПОЛИТИКА ПАО «РОССЕТИ»

Основной целью молодежной политики ПАО «Россети» является вовлечение молодых работников в общественную деятельность компании, стимулирование их профессиональной и творческой активности. В работе по подготовке кадрового



Рис. 4
Международная программа «Инвестируя в будущее»



Рис. 5
Экскурсия студентов на подстанцию 500 кВ Бескудниково (ПАО «ФСК ЕЭС»)



Рис. 6
Бойцы студенческого отряда ФСК ЕЭС

резерва из числа студентов очной формы обучения и взаимодействию с профильными техническими вузами можно выделить два основных направления:

1. стройотряды ПАО «Россети»;
2. молодежные форумы и конкурсы.

Группа компаний ПАО «Россети» выступает организатором, партнером, участником многочисленных брендовых молодежных выставок, форумов, конкурсов, направленных на развитие инновационной активности молодых ученых и специалистов.

МЕЖДУНАРОДНЫЙ ФОРУМ МОЛОДЫХ ЭНЕРГЕТИКОВ И ПРОМЫШЛЕННИКОВ «ФОРСАЖ»

«Форсаж» проводится, начиная с 2011 г., госкорпорацией «Росатом»

и Международной ассоциацией корпоративного образования (МАКО) при поддержке Министерства образования и науки РФ, Министерства энергетики РФ и ряда частных компаний в форме полевого лагеря. Ежегодно в нем принимают участие до 700 делегатов и около 150 приглашенных гостей.

Основная цель проведения форума — создать единую коммуникационную среду, объединяющую перспективных молодых специалистов предприятий атомной отрасли и ведущих энергетических российских компаний, направленную на формирование и развитие креативного мышления.

Программа форума традиционно включает выступления топ-менеджмента атомной отрасли и приглашенных экспертов, а также интерактивные форматы обучения по основным темам форума.

Контингент участников — молодые специалисты атомной отрасли, которые обучаются на форуме по десяти образовательным пото-

кам: кадровый резерв, социальное партнерство, информационный и инновационный поток, глобальная кооперация и др. Студенты ограниченно представлены обучающимися по профильным специальностям атомной отрасли в НИЯУ МИФИ и его филиалах.

МЕЖДУНАРОДНЫЙ МОЛОДЕЖНЫЙ ЭНЕРГЕТИЧЕСКИЙ ФОРУМ

Международный молодежный энергетический форум (ММФ) ежегодно проводится под эгидой ПАО «Россети» с 2012 г. для молодых сотрудников энергетических компаний Европы и Азии. Его девиз — «Энергетика без границ». Результатом форума должен стать готовый к пилотному внедрению в странах-участниках электроэнергетический проект. Итоги форума подводятся на Петербургском международном экономическом форуме, где ко-



Рис. 8
Участники форума «Энергия молодежи-2016»

манды представляют свои проекты конкурсному жюри, состоящему из топ-менеджеров энергетических компаний и отраслевых экспертов. Лучшие предложения участников ММФ в будущем могут быть реализованы на практике.

В проекте участвуют только специалисты национальных энергокомпаний России, Китая, Германии, участие молодых ученых технических вузов, к сожалению, ограничено.

БЛАГОТВОРИТЕЛЬНЫЙ ФОНД «НАДЕЖНАЯ СМЕНА»

Благотворительный фонд «Надежная смена» учрежден в 2007 г. для оказания содействия в подготовке будущих специалистов электроэнергетической отрасли и АО «СО ЕЭС» в частности. Одним из основных направлений деятельности фонда является проведение работы по профессиональной ориентации и профессиональному просвещению среди школьников. Фонд активно сотрудничает со школами, гимназиями, лицеями, проводит

отбор среди одаренных учащихся, формируя группы для подготовки к обучению в профильных вузах, привлекает к работе по профессиональной ориентации сотрудников предприятий электроэнергетической отрасли и преподавателей вузов.

Главный проект фонда «Школа — вуз — предприятие» направлен на организацию непрерывного процесса подготовки молодых специалистов для электроэнергетической отрасли, который включает в себя профессиональное просвещение школьников, стипендиальную поддержку студентов, помощь в адаптации молодого специалиста на предприятии. Это стратегический долгосрочный проект, аккумулирующий большинство мероприятий, проводимых фондом.

Ключевыми мероприятиями фонда являются:

1. Межрегиональный летний образовательный форум «Энергия молодежи», который проводится с 2010 г. в партнерстве с АО «СО ЕЭС» и Молодежной секцией РНК СИГРЭ. Форум — молодежная отраслевая образовательно-коммуникационная

площадка, призванная повысить качество профессиональной подготовки будущих энергетиков и сформировать кадровый резерв электроэнергетической отрасли. Форум ежегодно собирает свыше 100 будущих энергетиков из 13 отраслевых вузов и колледжей, семи лицеев и гимназий из более чем 10 регионов России. Программа форума включает лекции, инженерные кейсы, тренинги, деловые игры, тимбилдинг, мероприятия по развитию личностной эффективности, спортивные состязания. В рамках форума проходит финал межрегионального конкурса инженерных решений для старшеклассников.

2. Международный инженерный чемпионат «Case-In» проводится ежегодно, начиная с 2013 г., по пяти направлениям (Лигам): электроэнергетика, горное дело, металлургия и др. Лига по электроэнергетике является самостоятельной лигой чемпионата. В 2016 г. в чемпионате по электроэнергетическому направлению приняло участие более 1000 обучающихся из 23 технических вузов России и Казахстана. В ходе чемпионата студенты и аспиранты в составе команд предлагают решения инженерных кейсов, раз-



Рис. 7
Финал всероссийского конкурса выпускных квалификационных работ на форуме «Rugrids-Electro 2016»



Рис. 9
Финалисты конкурса инженерных кейсов «Case-In-2016»

работанных специалистами ведущих отраслевых компаний. Лучшие студенческие инженерные команды в качестве призов получают предложения о прохождении практик и стажировок в ведущих отраслевых компаниях.

Мероприятия фонда отличает хорошее информационное сопровождение, включающее сайты проектов, статьи в отраслевых изданиях, продуманные пиар-компанияи.

ОЛИМПИАДА ШКОЛЬНИКОВ «НАДЕЖДА ЭНЕРГЕТИКИ»

Олимпиада школьников «Надежда энергетики» проводится с 2006 г. при поддержке Минобрнауки РФ, Министерства энергетики РФ, ведущих компаний электроэнергетической отрасли и региональных департаментов и министерств образования. Первоначально она носила название «Межрегиональная

физико-математическая олимпиада школьников на базе энергетических вузов России». До 2006 г. энергетические вузы России проводили самостоятельно различные олимпиады школьников. Вузами — организаторами олимпиады являются «Национальный исследовательский университет «МЭИ» (МЭИ), Ивановский и Казанский государственные энергетические университеты и Сибирский федеральный университет.

Олимпиада проводится ежегодно в два этапа по физике, математике и информатике. Победителями олимпиады становятся не более 5% участников заключительного этапа. Главными задачами олимпиады являются развитие у школьников творческих способностей, создание условий для поддержки одаренных детей, содействие их профессиональной ориентации, продолжению образования и дальнейшего интеллектуального развития. Основной контингент участников олимпиады составляют школьники, ориентированные на получение высшего образования энергетического профиля. Ежегодное количество участников достигает 14 000 человек.

МОЛОДЕЖНЫЙ ДЕНЬ НА МЕЖДУНАРОДНОМ ФОРУМЕ ПО ЭНЕРГОЭФФЕКТИВНОСТИ И РАЗВИТИЮ ЭНЕРГЕТИКИ (ENES)

Ежегодный форум ENES проводится, начиная с 2012 г., и призван популяризовать политику энергосбережения на международном, федеральном, региональном и муниципальном уровнях. Главными организаторами форума являются Министерство энергетики РФ и Правительство Москвы.

Молодежный день на ENES — это значимое событие в сфере энергоэффективности, профессиональная образовательная площадка, которая собирает до 1000 обучающихся профильных образовательных организаций и молодых специалистов компаний для диалога с представителями вузов, отраслевых организаций и органов государственной власти.

В рамках Молодежного дня ENES проводятся всероссийские молодежные саммиты, финалы профильных кейс-чемпионатов, конкурсы молодежных проектов, интерактивные секции Молодежного дня по электроэнергетике и энергоэффективности.

МОЛОДЕЖНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ В РАМКАХ ЯРОСЛАВСКОГО ЭНЕРГЕТИЧЕСКОГО ФОРУМА

Ежегодный Ярославский энергетический форум, начиная с 2010 г., является дискуссионной площадкой по решению проблем регионов в энергообеспечении и энергосбережении и обмену опытом внедре-

ния энергосберегающих проектов. Главным организатором форума является Правительство Ярославской области, в его работе принимают участие представители министерств и ведомств, региональных органов власти, эксперты и руководители компаний.

В рамках форума традиционно проводятся конференции и «круглые столы» по различным тематикам. По традиции один день отводится для проведения молодежной энергетической конференции, посвященной проблемам энергосбережения, модернизации энергетики. Ежегодно в ней участвует до 200 студентов, преподавателей и молодых специалистов энергетической отрасли и технических вузов России. В рамках конференции проходят круглые столы и мастер-классы, защиты проектов всероссийского молодежного конкурса «Молодежные идеи и проекты, направленные на энергосбережение и повышение энергоэффективности».

ПРОГРАММЫ ИМЕННЫХ СТИПЕНДИЙ

Одной из форм работы с талантливой молодежью в целях поддержки и привлечения на постоянную работу в структурные подразделения электроэнергетических компаний перспективных студентов и выпускников высших учебных заведений являются программы именных стипендий. Примером может служить опыт АО «ТГК-11». Ежегодно компания выделяет до пяти именных стипендий для студентов энергетических специальностей вузов Томска и Омска. Соискателями стипендий являются студенты, имеющие оценки не ниже 4,5 баллов и научные публикации. По окончании периода получения стипендии студент представляет отчет о своей учебной, научной, практической деятельности за это время. После окончания вуза



Рис. 10
Экскурсия школьников и студентов на Ивановские ПГУ

стипендиаты имеют приоритет при приеме на работу в компанию.

«ДНИ КАРЬЕРЫ РОСАТОМА»

Основная цель программы «Дни карьеры Росатома» — познакомить студентов и работодателей отрасли и устранить коммуникационные барьеры между ними. Студенты получают представление о требованиях к молодым специалистам непосредственно от своих будущих руководителей. Предприятия знакомятся с наиболее активными, мотивированными, обладающими высоким потенциалом развития представителями студенчества.

Ежегодно «Дни карьеры Росатома» проводятся в крупных вузах, ведущих подготовку специалистов для атомной отрасли, и охватывают до 5000 участников. В программу мероприятия входят встречи с представителями руководства госкорпорации, тренинги и мастер-классы специалистов, знакомство с ключевыми проектами компании и др. Подобные мероприятия имеют невысокую эффективность и преследуют в основном имиджевые цели, но при этом остаются распространенной практикой большинства крупных энергокомпаний.

Рис. 12
Участники международной олимпиады по электроэнергетике им. А.Ф. Дьякова на Молодежном дне выставки «ENES-2015»



Рис. 11
Этап олимпиады школьников «Надежда энергетики»



КОНФЕРЕНЦИЯ МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ ИНЖЕНЕРНО-ТЕХНИЧЕСКИХ СЛУЖБ ПАО «СИЛОВЫЕ МАШИНЫ»

Конференция молодых специалистов инженерно-технических служб ПАО «Силовые машины» проводится с 2011 г. и представляет собой одну из форм работы с молодежью в этой компании, является площадкой для обмена опытом, повышения профессионального и образовательного уровня сотрудников, поиска новых талантов и их развития. Ежегодно

в ней участвует до 100 молодых сотрудников компании, представляется более 60 докладов в четырех тематических секциях. Важным отличием этой конференции является высокий уровень докладов и широкое привлечение к участию вузовской научной молодежи.

КОНКУРС СТУДЕНЧЕСКИХ ПРОЕКТОВ «ЭНЕРГИЯ РАЗВИТИЯ»

Конкурс студенческих работ в области гидроэнергетики и возобновляемых источников энергии «Энергия развития» проводится ежегодно, начиная с 2009 г. Организатором конкурса является ПАО «РусГидро». Заявленная стра-

тегическая цель конкурса — системная профессиональная подготовка кадров для работы в области гидроэнергетики путем выявления одаренной молодежи, имеющей склонность к научно-практической деятельности. В задачи конкурса входит привлечение студентов вузов России к выполнению проектов по перспективным направлениям гидроэнергетики, а также оказание им поддержки в личностном развитии. Победители конкурса — наиболее способные и активные молодые юноши и девушки — получают возможности для реализации своего творческого потенциала, дальнейшего карьерного развития в гидроэнергетике и профессии инженера. Таким образом, в рамках конкурса обеспечивается функционирование социального лифта для молодых инженеров.

За шесть лет своего существования конкурс приобрел статус общероссийского, ежегодно в нем участвует до 500 студентов и аспирантов.

МОЛОДЕЖНАЯ ПОЛИТИКА АО «ШНЕЙДЕР ЭЛЕКТРИК»

Компания наладила сотрудничество с более чем 30 вузами в рамках клуба университетов-партнеров. В 11 из них на возмездной основе созданы и функционируют лаборатории и совместные центры обучения, что является частью стратегии проникновения на электротехнический рынок страны. Взаимодействие компании с вузами предполагает также обучение магистрантов по новым образовательным программам, организацию совместных семинаров, конференций. Компания проводит конкурсы среди студентов и учреждает

именные стипендии для наиболее успешных из них. Ежегодно проводится международный конкурс студенческих проектов по поиску эффективных решений в сфере управления энергией, в рамках которого команда из двух человек должна представить инновационный проект в области энергетики и экологии. Финалисты получают приглашение посетить штаб-квартиру компании во Франции, где проходит заключительный этап соревнования. Этот проект носит открыто-рекламный и имиджевый характер.

ЭНЕРГЕТИЧЕСКИЕ КЛАССЫ ДЛЯ ШКОЛЬНИКОВ

Для решения проблемы дефицита кадров в первую очередь среднетехнического персонала, в удаленных филиалах и на объектах энергокомпаний актуальность приобретают проекты создания так называемых «энергетических классов» в школах. Примером может служить положительный опыт ПАО «Юнипро». С 2007 г. компания в сотрудничестве с Сибирским федеральным университетом реализует проект «Карьера начинается в школе» («Класс молодых энергетиков»). В этих специализированных классах ученики получают начальные знания по специальностям, связанным с энергетикой. Компания поддерживает выпускников, успешно окончивших энергоклассы, в том числе оплачивая обучение в вузах на профильных специальностях. По окончании вуза молодые специалисты зачисляются в штат компании.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Аналитический обзор молодежных программ в современной россий-

ской электроэнергетике показывает наличие различного уровня развития и проработки инициатив: от разовых мероприятий по работе с молодежью и проведения пилотных региональных проектов до международного сотрудничества в деле подготовки молодых кадров для мировой электроэнергетики.

Каждая программа, проект затрагивают одну или несколько сторон комплексной проблемы подготовки молодых специалистов, способных осуществить инновационный прорыв в российской электроэнергетике.

Дефицит кадров заставил прагматичных работодателей инвестировать средства в человеческий капитал и развитие инновационного потенциала молодежи. Главной проблемой является отсутствие координации и взаимодействия между различными программами и проектами в решении общей для всех задачи. В результате каждая компания или организация идет своим путем, «изобретая велосипеды» и повторяя уже совершенные ошибки. Конференции и конкурсы с одинаковыми целями, тематиками и почти одинаковыми названиями, часто проходящие в одно и то же время, фактическое отсутствие рецензирования статей и проектов не только снижают эффективность и качество указанных мероприятий, но и часто приводят к формированию неверных ценностей у молодых участников. Появляются группы молодых «научных туристов», перемещающихся от конференции к конференции с одним и тем же докладом или проектом. Отдельной проблемой стало появление «коммерческих» мероприятий, на которых без рецензирования можно сделать индексированную публикацию и получить красивый диплом лауреата.

Некоторые мероприятия, проводимые компаниями, нацелены не на образовательно-воспитательный процесс, а на пиар компании или руководителя. Из-за недостаточной проработки научной или учебной целостности проектов для студентов-участников организуется конкурс, победитель которого не обладает лучшими знаниями в предметной области. Такие конкурсы формируют у студентов представление, что для достижения успехов не надо упорно трудиться, что есть легкий путь успеха в электроэнергетике через самопиар. Такие мероприятия наносят колоссальный вред системе образования работников отрасли.

Серьезной проблемой является также низкий уровень взаимодействия между вузами и отраслевыми предприятиями электро-

энергетики. Их стратегическое сотрудничество иногда, к сожалению, зафиксировано только в договорах. Устаревшая материальная база многих вузов, отсутствие притока молодых кадров, современных научных исследований и проектов, практик, стажировок для студентов и аспирантов вряд ли способствует подготовке кадров мирового уровня.

Создание собственных корпоративных образовательных структур крупными компаниями, очевидно, потребует значительных затрат и возможно лишь при очень тесном сотрудничестве с вузами, а главная проблема состоит в том, что в этом случае фактически создается непрофильный актив.

На фоне рассмотренных проектов и программ заметным исключением выступает инициатива Российского

национального комитета СИГРЭ (РНК СИГРЭ), успешно действующая в программе «Молодежная секция РНК СИГРЭ». Несмотря на то что РНК СИГРЭ — это российский представитель международной организации, программа направлена и реализуется исключительно с целью удовлетворения нужд российской электроэнергетики.

Из существующих молодежных проектов и программ Молодежная секция РНК СИГРЭ представляет собой наиболее подходящую и универсальную площадку для объединения усилий компаний электроэнергетического сектора Российской Федерации, так как не имеет узкой специализации, отвечающей запросам какой-либо отдельно взятой компании. Деятельность данной программы, как и передовых отечественных вузов, осуществляющих подготовку специалистов для электроэнергетики России, адресована всей российской электроэнергетике.

Молодежная секция РНК СИГРЭ и финансирование реализуемых данной программой мероприятий — это выбор наиболее эффективной формы инвестирования в человеческий капитал для электроэнергетического и электротехнического секторов Российской Федерации.

ЛИТЕРАТУРА

1. Основы государственной молодежной политики Российской Федерации на период до 2025 года. Утверждены распоряжением Правительства Российской Федерации № 2403 от 29.11.2014. <http://government.ru/media/files/ceFXleNUqOU.pdf>.
2. Концепция общенациональной системы выявления и развития молодых талантов. <http://www.kremlin.ru/evens/president/news/14907>.
3. Сайт Молодежной секции Российского национального комитета СИГРЭ <http://www.cigre.ru/rnk/youth>.



Рис. 13
«Дни карьеры Росатома»



Рис. 14
Участники конкурса инженерных проектов «Энергия развития»

ЭЛЕКТРИЧЕСКИЕ СЕТИ РОССИИ



06–09
ДЕКАБРЯ

2016

Москва, ВДНХ
МВЦ «МосЭкспо» (пав. 75)

В РАМКАХ ВЫСТАВКИ
СОСТОИТСЯ
КОНКУРС ЭКСПОНАТОВ

При поддержке:

- Министерства Энергетики РФ
- ПАО «ФСК ЕЭС»
- Правительства Москвы
- ЗАО «Техническая инспекция ЕЭС»

Организаторы:

- «Совет ветеранов энергетиков»
- ЗАО «ЭЛЕКТРИЧЕСКИЕ СЕТИ»

(495) 771-6564, 963-4817

EXHIBIT@TWEST.RU

WWW.EXPOELECTROSETI.RU

50 лет
★ ДНЮ ★
ЭНЕРГЕТИКА

Разделы выставки:

ЭЛЕКТРОТЕХНИЧЕСКОЕ ОБОРУДОВАНИЕ И РАСПРЕДЕЛИТЕЛЬНЫЕ УСТРОЙСТВА.

Воздушные и кабельные линии электропередачи.

Устройства релейной защиты и противоаварийной автоматики.

АСУ ТП и информатизация, связь, АСКУЭ.



ГЕНЕРАЛЬНЫЙ
ИНФОРМАЦИОННЫЙ
ПАРТНЕР



ИНФОРМАЦИОННЫЙ
ПАРТНЕР



ГЕНЕРАЛЬНЫЙ
ИНФОРМАЦИОННЫЙ
ПАРТНЕР В СЕТИ
ИНТЕРНЕТ



ОТРАСЛЕВОЙ ПАРТНЕР

Информационная поддержка

